

#Ressources Humaines

Les femmes et les hommes qui travaillent pour le Groupe Industeel sont un moteur essentiel de notre performance et de la reconnaissance de notre savoir-faire et de nos solutions technologiques sur nos marchés exigeants et mondiaux. Ceux-ci réclament le professionnalisme, l'intelligence, la productivité, l'agilité et la flexibilité de toutes et tous. Notre Politique Ressources Humaines oriente résolument les processus RH afin qu'ils contribuent efficacement à ces exigences, par la performance, la compétence, le développement et le bien-être de notre personnel.

Nous nous engageons à :

Recruter, former, encourager notre personnel

de telle sorte à le faire adhérer aux principes fondamentaux de la culture d'Entreprise, des Valeurs du Groupe, ainsi que des règles et procédures en termes de sécurité, de santé, d'environnement, de qualité, d'éthique et de respect d'autrui.

Maintenir et développer les compétences

de nos collaborateurs en déployant des plans de formation adéquats à disposition de toutes et tous. Nous sélectionnons soigneusement les candidats à l'embauche sur base de leur savoir-faire, de leur expérience, et de leur potentiel, et leur offrons un accueil et une intégration efficace et adaptée aux métiers.

Promouvoir et développer la motivation, l'engagement, la collaboration et l'esprit d'initiative

dans le respect des règles et des consignes, par un management attentif, exigeant, reconnaissant et favorisant, ainsi que par la sélection des candidats à l'embauche sur base de leur savoir-être.

Entretenir et améliorer la diversité, l'inclusion et l'égalité

de notre personnel en termes de sexe, d'origine, de culture, de génération et d'handicap. Exercer notre responsabilité sociétale par le partenariat avec des écoles, des collectivités et des organismes.

Être attentif à et améliorer continûment la qualité de vie au travail,

le bien-être et l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de nos collaborateurs

Mettre en œuvre des dispositifs justes de rémunération,

d'avantages sociaux et de reconnaissance, mais aussi de sanctions lorsque cela s'avère nécessaire. Offrir des opportunités de développement de carrière et d'évolution personnelle et les accompagner.

Informier et former nos salariés sur leurs droits et devoirs.

Entretenir un dialogue sain, ouvert et constructif avec les représentants du personnel.

Nous croyons fermement que ces objectifs contribuent très positivement à la satisfaction de nos clients et en conséquence la performance et la pérennité de Industeel par l'équilibre, le bien-être et l'efficacité de nos ressources humaines.

Alex Nick
CEO Industeel



Bernard Plumier
DRH Industeel

