

Industeel

Rapport de développement durable 2023-2024



ArcelorMittal

Avril 2025



Sommaire

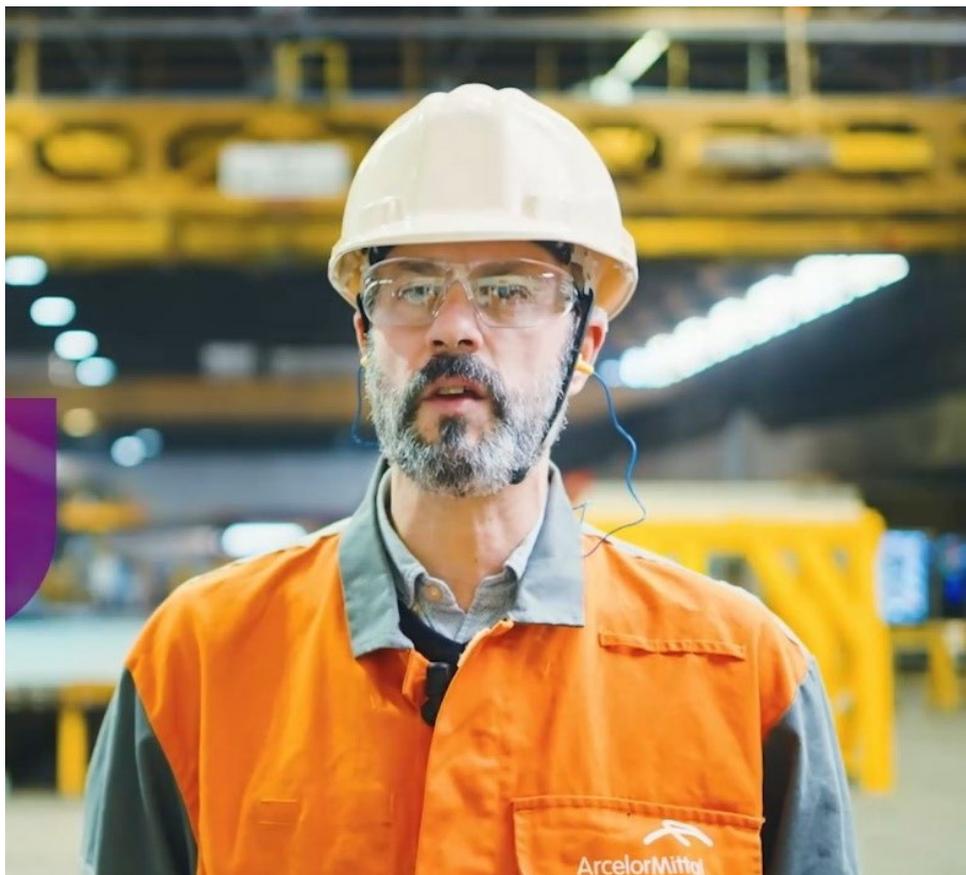
Le profil d'Industeel	Le mot du CEO Notre engagement A propos	Page 3 Page 5 Page 6
SOCIAL Nos travailleurs	Santé et sécurité pour nos travailleurs Des perspectives engageantes pour nos travailleurs	Page 15 Page 29
ENVIRONNEMENT Notre planète	L'innovation au cœur de la transition écologique Notre progression vers un acier décarboné Décarbonation et efficacité énergétique Préserver la qualité de l'eau, de l'air et la biodiversité Toujours plus loin dans le recyclage et la gestion responsable des déchets	Page 52 Page 58 Page 64 Page 75 Page 82
GOVERNANCE Nos parties prenantes	Un soutien diversifié à nos communautés locales Une gouvernance garante des droits fondamentaux	Page 88 Page 96
A propos de ce rapport	Index GRI Contact	Page 101 Page 103

Le mot du CEO

En 2024, Industeel a continué à renforcer ses engagements en matière de développement durable et ESG, confirmés par notre certification ResponsibleSteel obtenue en octobre 2023. Cette certification a servi de tremplin pour notre entreprise, pour progresser et concrétiser nos ambitions sociales, environnementales dans un cadre de gouvernance adapté. Une équipe spécifiquement dédiée a été mise en place pour piloter la stratégie de durabilité au sein d'Industeel et déployer les feuilles de route appropriées. Grâce à l'engagement intense de nos collaborateurs et de nos parties prenantes, nous avons pu poursuivre efficacement notre transformation ESG avec la transparence requise tant en interne qu'en externe.

Promouvoir un environnement de travail sûr, inclusif et respectueux

L'objectif de notre campagne "Believe in ZERO" en 2024 est d'engager, d'inspirer et d'éduquer nos collègues à réfléchir à la santé et à la sécurité à tout moment. Nous les mettons au défi de changer leur comportement, de réduire leur tolérance au risque et, surtout, d'apporter une contribution positive à notre ambition d'être une entreprise sans accidents mortels ni accidents graves. Chaque événement sécurité fait l'objet d'analyses poussées qui démontrent dans 100% des cas que cela aurait pu être évité. Atteindre le zéro accident est donc totalement accessible et c'est uniquement tous ensemble que nous y arriverons.



Nous sommes en effet tous les acteurs de notre sécurité et celle des autres, nos choix doivent renforcer à tout moment l'application des règles sans compromis mais également la vigilance partagée. .

Le Zero accident est accessible, mais il reste néanmoins du chemin à parcourir car si l'année 2024 a montré des indicateurs globalement en amélioration par rapport à 2023, nous avons néanmoins dû faire face en juin à un événement dramatique qui est venu nous rappeler l'importance de la prévention, de la formation, du développement des compétences managériales et de l'exemplarité. Nous avons lancé de nouvelles initiatives fortes dans ces domaines

RUDY
DAUBECHIES
CEO AM INDUSTRIEEL

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Le mot du CEO

En 2024, nous avons mis en place plusieurs nouvelles initiatives pour améliorer la qualité de vie au travail, telles que des programmes de bien-être, des formations sur la santé mentale et des activités de team-building. Nous avons également renforcé notre engagement envers l'inclusion et la diversité, en augmentant la représentation des femmes et en promouvant l'égalité des chances pour tous nos employés.

L'intégration de nouvelles entités opérationnelles comme OMMIS, CSM et KONTUR a également enrichi notre diversité linguistique et culturelle.

XCarb® : en route vers la circularité

Nous avons également poursuivi notre chemin vers un acier décarboné. Notre filière de production électrique et l'approvisionnement de nos fours en matière première recyclée (ferrailles) restent des atouts différenciants pour nos clients à la recherche d'un acier plus responsable et durable. En 2024, nous avons enregistré une augmentation significative des ventes d'aciers à basse empreinte carbone XCarb®, notamment dans le secteur de l'éolien offshore, acteur clé de la transition énergétique mais également sur des secteurs liés au BTP et applications mécaniques où la circularité reste un facteur clé de succès.

Cette démarche XCarb® n'aurait pu voir jour sans un important investissement en compétences et outils de certification d'empreinte carbone des produits, calculés à partir d'une analyse très fine du cycle

de vie de nos produits. Cela permet de fournir à nos clients les données essentielles pour contribuer à leur propre démarche de décarbonation et de valorisation d'une offre circulaire.

Minimiser notre impact sur la planète

Nous avons enfin poursuivi notre feuille de route de décarbonation en préparant des projets d'investissement structurants et innovants qui vont permettre de réduire nos émissions et augmenter notre efficacité énergétique. Ceci nous permet de maintenir notre objectif de -35% d'intensité carbone à 2030 vs 2018, tout en visant bien entendu le Net-Zéro à 2050.

Notre engagement ne se limite pas à la réduction des émissions de CO2. Nous adoptons une approche globale pour comprendre et améliorer notre performance environnementale. Cela inclut un examen minutieux de nos processus et opérations, en prenant en compte leur impact sur l'eau, l'air, les déchets, les produits chimiques et la biodiversité.

Notre bilan demeure néanmoins contrasté. Quelques belles avancées dans la gestion responsable de l'eau et de la biodiversité ne doivent pas occulter que nous devons poursuivre nos efforts pour nous conformer aux exigences croissantes des autorités de contrôle. A cet effet, En 2024, nous avons lancé un projet d'amélioration de nos systèmes de gestion des données environnementales, en mettant l'accent sur la standardisation et l'automatisation des données pour accroître davantage la traçabilité, la précision et la fiabilité.

Ces outils ainsi que l'engagement de l'ensemble de nos équipes permettront de bâtir des feuilles de route claires pour améliorer nos performances environnementales et viser les meilleurs standards du marché. Tel est notre objectif de 2025.

Un rôle clé au sein de ArcelorMittal Sustainable Solutions

Au niveau institutionnel, Industeel fait désormais partie d'un pôle ArcelorMittal Sustainable Solutions (AMSS) au sein du groupe ArcelorMittal, qui témoigne de notre positionnement de pointe sur le terrain de la durabilité.

Bonne lecture !

Notre engagement

Entretenir la flamme d'un acier plus durable et responsable



Chères parties prenantes,

Ce rapport présente les progrès réalisés sur nos principaux sujets de durabilité en 2023 et 2024, ainsi que nos priorités pour 2025. Malgré la complexité croissante de nos marchés, nous restons résolument engagés à améliorer la sécurité, à avancer dans la décarbonation, à développer les compétences de nos collaborateurs, à investir dans l'innovation, à collaborer avec nos communautés locales, à impliquer nos fournisseurs et à travailler de manière durable en respectant l'environnement naturel. Notre objectif est de proposer à nos clients des solutions acier plus durables et responsables.

A l'image de la torche olympique de Paris 2024 dont nous avons fabriqué l'acier à partir de matières recyclées, nous souhaitons entretenir la flamme pour transformer demain en un monde plus durable et responsable.

L'équipe Sustainability :



Stéphanie CORRE

Directrice Sustainability - AM Downstream Solutions & Industeel



Eva BAGINSKI

Responsable de la Communication Sustainability



Sophie ANTONINI

Responsable de Projets Sustainability



Anne HIGELIN

Ingénieur analyse cycle de vie

A propos

Industeel est une « business unit » d'ArcelorMittal, l'un des plus grands groupes sidérurgiques au monde, engagé à construire un monde meilleur grâce à des aciers innovants, plus propres, plus résistants et réutilisables.

Pour en savoir plus sur ArcelorMittal : corporate.arcelormittal.com

Industeel est le **premier fournisseur européen de tôles quarto en acier allié ou inoxydables**, présent dans quasiment tous les secteurs de l'industrie avec des solutions innovantes.



2377 salariés
CDI/CDD



296 800 tonnes
d'acier vendues

CHIFFRES
CLÉS
INDUSTEEL



1158 millions d'euros
de chiffres d'affaires



JE VISIONNE
NOTRE FILM

NOS VALEURS

Pour transformer demain grâce à la mise à disposition d'acier plus propre et responsable, Industeel s'appuie sur 4 valeurs fondamentales :

DURABILITÉ

Industeel développe des solutions d'acier pour des applications durables et minimise l'impact environnemental de ses produits.



LEADERSHIP

Industeel travaille main dans la main avec ses clients, des experts et des organisations internationales pour proposer des solutions d'acier innovantes.



SÉCURITÉ

Industeel met en place des normes de sécurité strictes pour protéger la santé et la sécurité de chaque membre de son personnel.



QUALITÉ

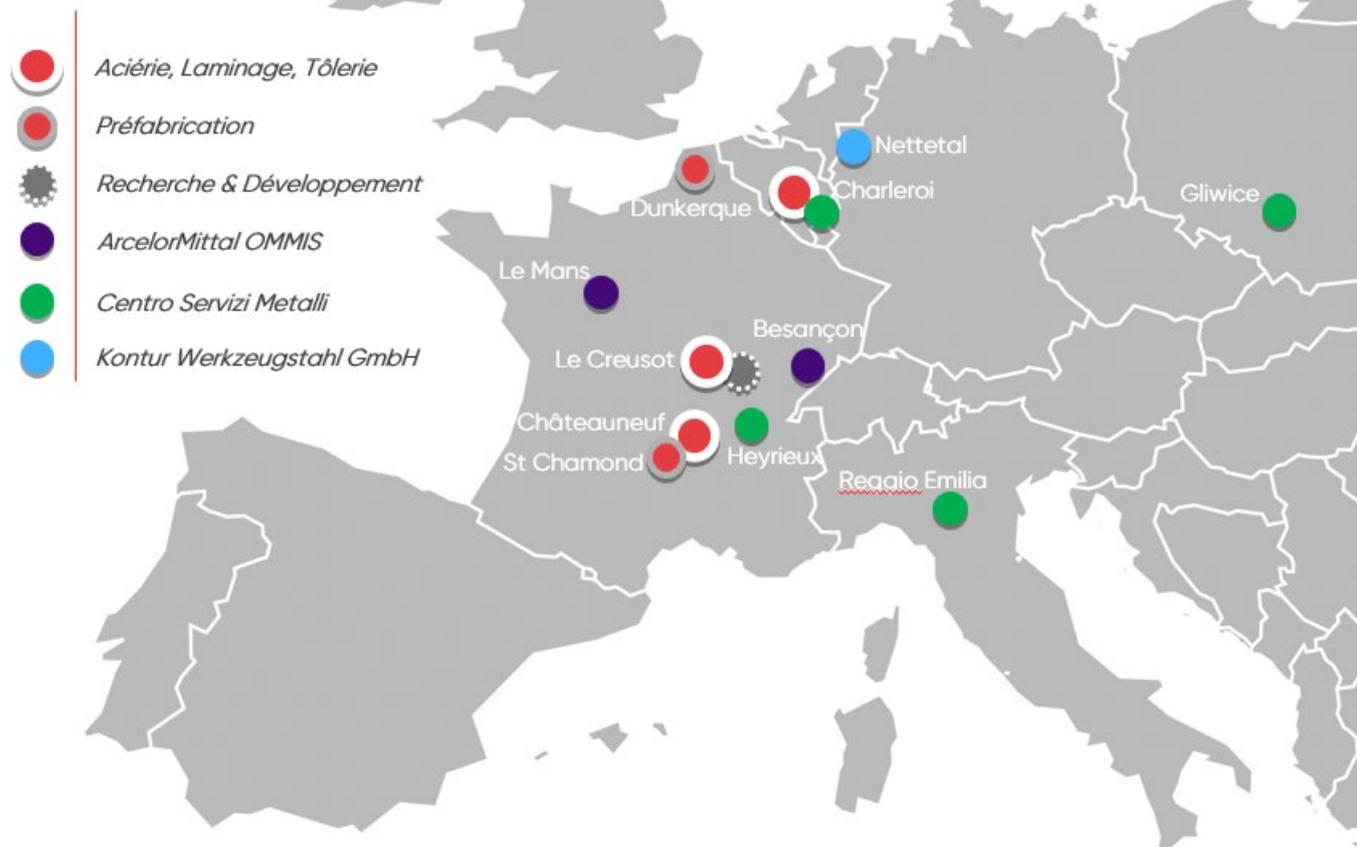
Industeel suit des normes de sécurité strictes pour garantir la qualité de ses produits.



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Nos sites de production et centres de service en Europe



L'ensemble de nos sites sont certifiés ISO 9001,
ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 et Responsible Steel (sites de production).

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Nos sites de production et centres de service

Industeel dispose de centre de services pour offrir des solutions de transformation fiables à ses clients.

Les trois entités légales et centres de production « historiques » d'industeel

INDUSTEEL BELGIUM,

Rue de Châtelet 266,
6030 Charleroi, Belgique

Aciérie, laminoir et finition

INDUSTEEL FRANCE LE CREUSOT (2 SITES),

56 Rue Clemenceau,
71200 Le Creusot, France
710 boulevard de l'industrie
71200 Le Creusot, France

Aciérie (au Breuil), laminoir et finition

INDUSTEEL FRANCE LA LOIRE (2 SITES)

254 Rue du Gier,
42800 Chateauneuf, France

2 Rue Petin Gaudet,
42400 Saint-Chamond, France

Aciérie, laminoir et finition (Rive-de-Gier)
et activités en aval (Saint-Chamond)

ARCELORMITTAL OMMIS

Siège social
62 Av. Pierre Piffault,
72000 Le Mans, France

Spécialisé dans la transformation
d'acier à outils durables

CENTRO SERVIZI METALLI (CSM)

Via Gian Maria Ferraroni, 7, 42124
Reggio nell'Emilia RE, Italie

Spécialiste de la découpe des
tôles inox

KONTUR WERKZEUGSTAHL GMBH

Herrenpfad-Süd 21, 41334 Nettetal,
Allemagne

Offrant des services allant de la
découpe à la scie jusqu'aux cadres
de moules finis

INDUSTEEL DUNKERQUE

48 avenue de la Garonne
59640 Dunkerque, France

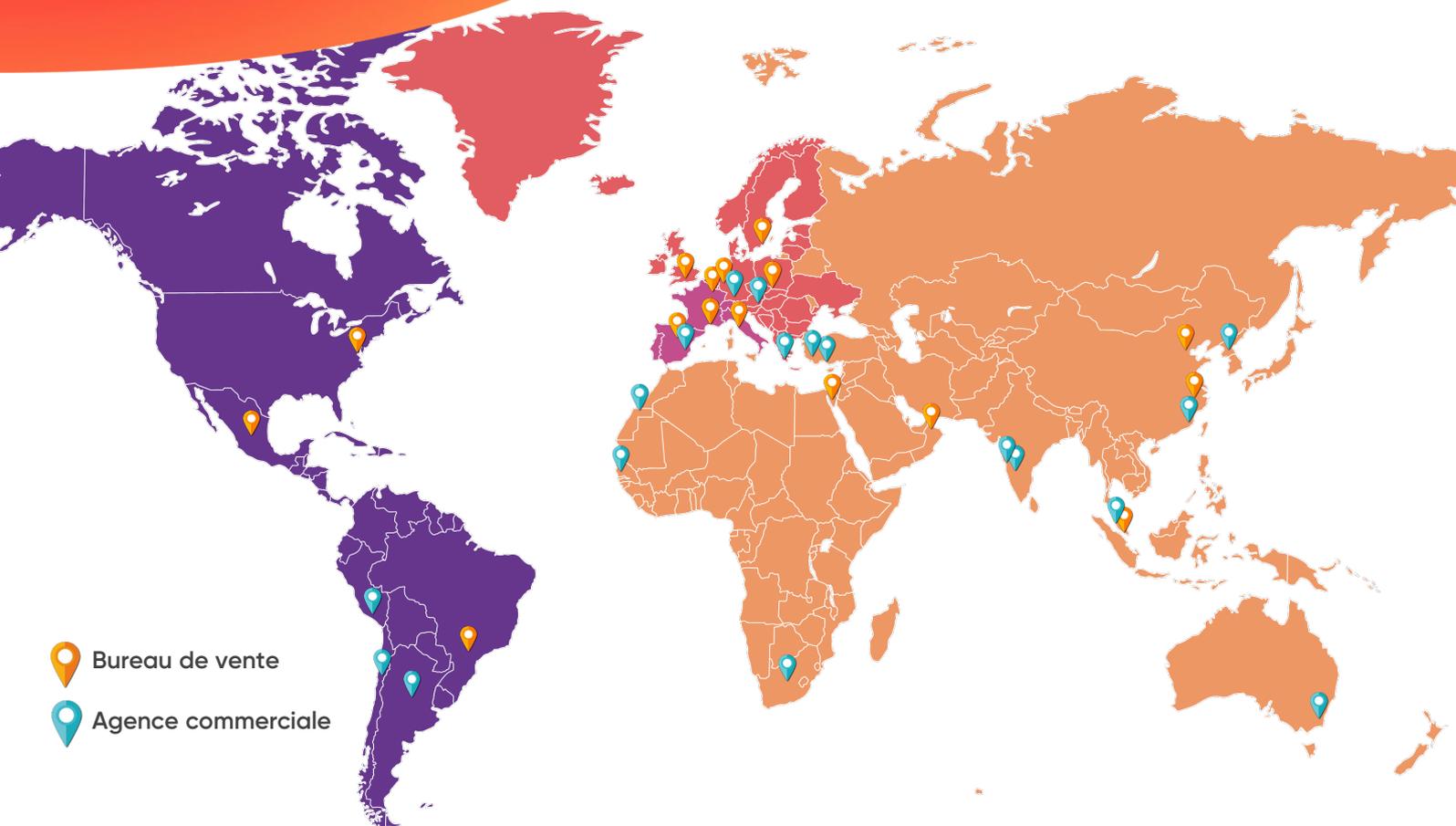
Solutions de chanfreinage, de
découpe et de mise en forme.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Notre présence dans le monde

Avec près de 30 bureaux de vente à travers le globe, Industeel est l'un des principaux fabricants internationaux d'acier, avec une capacité inégalée de soutien partout dans le monde.



-  Bureau de vente
-  Agence commerciale

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

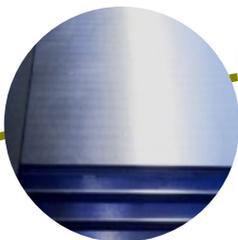
Nos produits et nos marchés

Nous produisons des aciers spéciaux :
aciers inoxydables et aciers carbonés

Pièces formées



Tôles plaquées



Blocs



Lingots pour pièces forgées



Tôles lourdes



Energies renouvelables



Cryogénie



Appareils à pression



Tôles plaquées



Haute limite élastique



Construction mécanique



Nucléaire



Aciers inoxydables



Protection

Moules et outils

Abrasion

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Le Management de la Qualité

Industeel suit des normes de qualité strictes pour satisfaire et garantir les exigences de ses produits.

C'est pourquoi nous avons mis en place une organisation générale (procédures) et spécifique (modes opératoires) au sein de l'entreprise.

Des moyens décrits au travers de documents sont référencés, et pilotés par le Système de Management de la Qualité.

Rôle du Système de Management de la Qualité (SMQ) :

- ✓ Maintenir, améliorer et surveiller le système de management de la qualité du site pour **assurer la conformité aux exigences en vigueur**
- ✓ Organiser et développer la démarche d'amélioration continue en partenariat avec les services par **l'assistance et le conseil**, par la **réalisation d'audits**, par le **déploiement de la formation à la démarche et aux outils Qualité**, par l'**animation de la démarche processus**
- ✓ Être **garant de l'obtention et du maintien des certifications** (ISO, ASME, ...)
- ✓ Assurer un **suivi spécifique sur les commandes nucléaires** et assimilées (nécessitant de la documentation qualité spécifique commande)

Politique

Industeel #Qualité

Industeel, groupe ArcelorMittal, a pour vocation première d'être un leader mondial pérenne de plaques spéciales en proposant des solutions Acier et Allages innovantes à ses clients.

Satisfaction de nos clients et des parties intéressées

Nous accompagnons nos clients vers de nouvelles solutions différenciées. Nous répondons à leurs besoins implicites et explicites en leur fournissant des idées conformes aux engagements pris en matière de service et de spécifications techniques. Nous identifions régulièrement les évolutions des attentes de nos clients et parties intéressées afin d'y répondre. Nous menons une politique de Recherche active pour développer de nouveaux produits nous permettant de favoriser la satisfaction de nos clients.

Vigilance

Notre personnel est sensibilisé à l'application finale de nos produits. Nous nous engageons à identifier, signaler et maîtriser les risques de produits conformés, suspects et frauduleux ICPI notamment en favorisant la liberté d'expression des fournisseurs clients et à ne pas compromettre la sûreté nucléaire par d'autres priorités. Nos produits respectent toutes les normes en vigueur.

Compétence et talents

Nous veillons à être un employeur attractif via une attention au bien-être au travail, un développement des compétences et de plans de carrière pour parvenir à l'épanouissement personnel. Nous déployons une politique de formation aboutissant à un haut niveau de qualification, d'implication et de corrélation. Nous favorisons les démarches pluridisciplinaires et participatives notamment pour analyser, évaluer et construire les plans d'amélioration. Nous encourageons la capitalisation des savoirs et savoir-faire via une gestion documentaire performante.

Pérennité et Développement durable

Nous visons à générer une rentabilité sur les capitaux investis en adéquation avec les attentes de nos actionnaires, de manière à pouvoir réaliser une politique d'investissements permettant d'assurer la pérennité de l'entreprise. Nous sommes particulièrement à la recherche d'opportunités d'investissements stratégiques pour développer notre business. Notre entreprise est engagée dans une démarche d'amélioration continue et de développement durable avec des objectifs en termes de qualité, santé, sécurité, environnement, biodiversité et énergie. La volonté d'Industeel est de produire un acier responsable à toutes les étapes de son cycle de vie, en respectant les obligations légales. En tant que citoyens responsables nous nous engageons à réduire notre empreinte carbone de 35% à horizon 2030.

Nous nous engageons à communiquer, respecter et faire respecter cette politique qualité.

Rudy Daubert, CEO Industeel
Sébastien Pons, Directeur Général Industeel

Yves Bouillon, Directeur Industeel & Business Development
Luc Lherminier, Directeur Industeel & Business Development

Aurélien Brail, Directeur Industeel & Business Development
Nicolas Chéreau, Directeur Industeel & Business Development
Nicolas Vallet, Directeur Industeel & Business Development

à chaque instant maintenons notre Cap Qualité



L'ensemble de nos sites sont certifiés ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 et Responsible Steel.

Le Management de la Qualité

L'ensemble de nos sites sont certifiés ISO 9001, ISO 14001, ISO 45001, ISO 50001 et Responsible Steel (p11)



	Objectifs	Le Creusot	Loire	Charleroi
ISO 9001	<ul style="list-style-type: none"> Norme internationale de management de la qualité Permet à une organisation de démontrer sa capacité à fournir constamment des produits ou services conformes aux attentes des clients et aux exigences légales et réglementaires 	✓	✓	✓
ISO 14001	<ul style="list-style-type: none"> Cette norme permet de définir des critères environnementaux pour les entreprises désireuses de mettre en place un management environnemental au sein de leurs structures 	✓	✓	✓
ISO 45001	<ul style="list-style-type: none"> Norme liée à la Santé et Sécurité au Travail Basée sur les principes « <i>Planifier-Faire-Vérifier-Agir</i> » cette norme exige d'identifier les dangers et évaluer les risques pour la santé et la sécurité au travail liés à ses activités et services, déterminer les contrôles nécessaires, fixer des objectifs et des cibles clairs pour améliorer ses performances en matière de SST 	✓	✓	✓
ISO 50001	<ul style="list-style-type: none"> Norme liée au management de l'énergie S'engager à réduire l'impact sur le climat, à préserver les ressources et à améliorer les résultats grâce à un management efficace de l'énergie 	✓	✓	✓

La certification ResponsibleSteel™

Industeel veut aller au-delà de ses obligations et avoir une action positive pour les générations futures. C'est pourquoi Industeel s'est engagée dans la démarche d'acier responsable ResponsibleSteel™, pilotée par organisme à but non lucratif qui regroupe des producteurs d'acier, des constructeurs automobiles, des entreprises minières, des ONG, des associations professionnelles. La norme contient 12 principes et quelque 200 exigences qui font référence en matière de production d'acier responsable.

NOTRE
ENGAGEMENT
RESPONSIBLESTEEL



Nous avons obtenu cette certification en novembre 2023 pour nos sites de Charleroi, du Creusot et de la Loire, au terme d'un processus d'audit mené par AFNOR, qui atteste du respect de standards rigoureux, notamment en matière de :

- ✓ Santé et sécurité sur le lieu de travail
- ✓ Gestion responsable de l'eau et des déchets
- ✓ Diversité et inclusion
- ✓ Lutte contre le réchauffement climatique
- ✓ Soutien aux communautés locales

Il s'agit d'un jalon important pour Industeel, démontrant sa capacité à structurer et piloter l'amélioration de ses performances environnementales, sociales et sa gouvernance (ESG).

ResponsibleSteel a fait l'objet de communications fréquentes et diverses vers l'ensemble du personnel, durant toute l'année 2023 et au-delà. Une section de l'intranet Intrasteel y est spécifiquement dédiée.

La certification est valable 3 ans, avec un audit de surveillance à mi-parcours et prévu début avril 2025.



(de gauche à droite: Dominique Sauvage, Directeur IT, Rudy Daubechies, directeur opérationnel, Pascal Thomas, auditeur AFNOR et Nicolas Vassart, plant manager d'Industeel Belgium)

Industeel

ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Les objectifs de Développement Durable

Les objectifs de Développement Durable (ODD) sont un appel universel à l'action pour éliminer la pauvreté, protéger la planète et améliorer le quotidien de toutes les personnes partout dans le monde, tout en leur ouvrant des perspectives d'avenir.

Au nombre de 17, ils ont été adoptés en 2015 par l'ensemble des États Membres de l'Organisation des Nations Unies dans le cadre du Programme de développement durable à l'horizon 2030, qui définit un plan sur 15 ans visant à réaliser ces objectifs.



Les 17 ODD sont intégrés : ils reconnaissent que l'action dans un domaine aura une incidence sur les résultats dans d'autres, et que le développement doit trouver un équilibre entre la durabilité sociale, économique et environnementale.

La créativité, le savoir-faire, la technologie et les ressources financières de l'ensemble de la société sont nécessaires pour atteindre les ODD dans tous les contextes.

L'ensemble des chapitres de ce rapport feront références à ses 17 ODD.

Pilier économique



Pilier environnemental



Pilier social



Santé et sécurité pour nos travailleurs



3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company



26,048

Heures de formation en santé et sécurité en 2024

2256

Situations ou comportements dangereux détectés et traités en 2024



ROBIN
CASTIN



DIRECTEUR
SECURITE



2252 SITUATIONS OU COMPORTEMENTS DANGEREUX ET PAS MOINS DE 79 SITUATIONS POTENTIELLEMENT GRAVES DETECTEES – ET TRAITEES - LORS DE 11756 AUDITS DE TERRAIN EN 2024. DERRIERE CES CHIFFRES, UNE REALITE : NOTRE VOLONTE NON SEULEMENT D'ETRE PLUS PRESENT EN ATELIER MAIS AUSSI D'INTERAGIR DE MANIERE PERMANENTE AVEC NOTRE PERSONNEL

Un renforcement de la prévention et une implication accrue du management de terrain

UN DEPLOIEMENT IMPORTANT DES COACHINGS DSS ET AUDITS TERRAIN

En 2024, Industeel a poursuivi le déploiement d'un nouveau type de coaching et de réalisation d'interactions sur le terrain en partenariat avec DSS+, une société de conseil spécialisée dans la gestion de la sécurité et des opérations, mais aussi avec des coachs AMDS. Sur les sites de Charleroi, Dunkerque et OMMIS par exemple, les cadres et chefs d'équipe ont été coachés pour rendre ces rencontres sur le terrain - appelés rituels - plus interactifs et adaptés au périmètre et à la réalité de chaque travailleur. A Industeel Charleroi par exemple, plus de 260 rituels et 667 interactions ont été réalisés en 24 semaines de coaching. La démarche a ensuite été pérennisée par les managers formés par DSS. En 2025, Le déploiement se poursuit sur l'ensemble du périmètre, y compris sur nos sites récemment intégrés avec à chaque fois de très bonnes réactions de notre personnel et management local.

Être sur le terrain, voilà le mot d'ordre.

Ainsi, Industeel a effectué pas moins de 11.756 audits de terrain en 2024, soit 21% de plus que le nombre d'audits budgétés. Cela nous a permis de détecter 2252 situations ou comportements dangereux et pas moins de 79 situations potentiellement mortelles. Ces situations ont toutes été traitées par la mise en place de plans d'actions forts et appropriés. Derrière ces chiffres, une réalité : notre volonté non seulement d'être plus présent en atelier mais aussi d'interagir de manière permanente avec notre personnel.

En 2024 également, nous avons eu à cœur d'intégrer nos nouveaux collègues à la démarche sécurité du Groupe. Ainsi, nous avons accompagné CSM Italy, CSM Poland, CSM France et Kontur à la formation du personnel aux règles d'or qui sauvent la vie (Life Saving Golden Rules). Les standards sécurité s'établissent progressivement et tous participent maintenant activement aux échanges Sécurité Industeel.

Une nouvelle dynamique se met en place, favorisant les échanges de bonnes pratiques et d'entraide entre sites.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company



TIRER LES LEÇONS DES « SERIOUS OCCURRENCES »

Dans le jargon de la sécurité industrielle, les « *Serious Occurrences* » désignent des faits qui auraient pu déboucher sur une invalidité permanente, voire la mort. Chaque Serious Occurrence est traitée comme un accident réel . Ainsi, lorsqu'une SO est détectée, nous la déclarons au Groupe AM dans les 24 heures et nous réalisons une analyse approfondie dans les 30 jours qui comprend - entre autres- un arbre des causes et un plan d'actions correctives.

En 2024, Industeel a voulu aller plus loin . Nous impliquons dorénavant l'ensemble de la ligne hiérarchique de la personne concernée – et nos cotraitants le cas échéant- dans cette analyse profonde et la mise en place des actions correctives. De même , chaque analyse est ensuite diffusée à tous les sites Industeel avec pour objectif de la partager avec l'ensemble du personnel . L'objectif: étant prévenir d'un accident similaire sur les autres sites.

	2022	2023	2024
Taux de fréquence d'accidents de travail avec arrêt*	1,34	2,21	1,64
Taux de gravité des accidents	0,14	0,17	0,23
Heures de formation en santé et sécurité	18.511	23.054	26.048

**Personnel salarié et sous-traitants*

Nous devons constater une amélioration du taux de fréquence des accidents avec arrêt de travail, à pondérer par une augmentation du taux de gravité.



STANDARDS DE PREVENTION DES RISQUES MORTELS (FATALITY PREVENTION STANDARDS ou FPS)

Nous avons mis en place depuis quelques années un programme de règles claires à appliquer, constitué de 80 questions réparties en 5 niveaux sur le travail en toute sécurité dans nos installations appelés **Fatality Prevention Standards (FPS)**.

Le point de départ des FPS est constitué des dix règles d'or de la sécurité et les risques Majeurs identifiés par le Groupe au niveau mondial.

Sur cette base, nous avons des règles dédiées, mises en évidence dans nos normes de prévention des accidents mortels, vérifiées régulièrement par nos experts en sécurité lors de FPA (Fatality Prevention Audit), afin de mettre à jour les activités de sécurité dans l'ensemble du groupe. En 2023 et 2024, nous avons renforcé le déploiement de ces FPS avec pour objectif d'atteindre le palier du niveau 3 en matière de sécurité sur les FPS les plus importants.

En 2024, nous avons donc travaillé ensemble sur la mise en place de ce niveau 3 sur les FPS liés aux 4 principaux risques mortels répertoriés dans l'entreprise ("Top 4 Killer Risks") comme par exemple le risque de chute lors d'un travail en hauteur, ou encore le risque d'être écrasé par une charge suspendue.

L'atteinte du niveau 3 a exigé beaucoup d'efforts de réalisation de procédures de travail mais aussi la mise en place moyens techniques non négligeables, et surtout une forte présence sur le terrain pour vérifier la mise en application.

Par exemple, dans le cadre du FPS "Travail en Hauteur", tous les accès à des lieux en hauteur non protégés doivent être bloqués par une porte ou un portillon fermé à clé. Seules les personnes habilitées peuvent avoir accès à cette clé non sans avoir au préalable reçu une autorisation de travail de leur hiérarchie. Tout cela devant être documenté et le personnel devant formé au préalable.

En juillet 2024, Industeel a été dramatiquement touché par le décès d'un collaborateur d'une société cotraitante après une chute en hauteur. Cet événement tragique a profondément marqué l'ensemble de l'entreprise et a mis davantage encore en lumière l'importance cruciale de renforcer notre vigilance et nos mesures de prévention et d'intensifier nos efforts en matière de sécurité, de développer les compétences managériales et de promouvoir l'exemplarité à tous les niveaux. La sécurité de nos collaborateurs et de ceux avec qui nous travaillons reste notre priorité absolue, et cet accident rappelle tragiquement l'importance de maintenir une attention constante sur ces aspects essentiels.



Accès aux chemins de roulement de pont roulant sur le site d'Industeel Charleroi.

SENSIBILISATION ACCRUE À LA FORMATION

Depuis la Covid, les heures de formations à la sécurité ont augmenté. Des stratégies de communication ont été déployées pour sensibiliser les travailleurs à l'importance de (continuer à) se former en matière de sécurité. Sur le site d'Industeel Belgium, « *les Lundis et Mercredis de la Sécurité* » ont été lancés, dans le but de systématiser le besoin de se tenir à niveau. Sous forme de modules de formation accessible et obligatoire, le site de Charleroi a profité de l'outil Oracle pour renforcer le suivi des habilitations et des formations.

Tout comme les collaborateurs du site de Loire et ce depuis trois ans déjà, les « *Jeudis de la Santé* » sont devenus des moments incontournables pour sensibiliser et prendre soin de soi.

Retour sur la programmation 2024 qui a été riche et variée autour du bien-être, de la prévention et de la santé au travail!

- **Le mois de Janvier a commencé sous le signe de la bienveillance**, mettant l'accent sur l'importance du respect et du soutien entre collègues. La signature d'une charte d'engagement et des actions symboliques comme la « Journée Mondiale du Merci » et la « Journée des Câlines » ont renforcé cet esprit positif.
- **En février, l'accent a été mis sur les champs électromagnétiques**, avec une semaine sans téléphone mobile pour sensibiliser aux effets des ondes sur la santé. **Mars a poursuivi sur la thématique de l'alimentation**, avec des interventions sur l'obésité, l'importance du rein, le recyclage, ou encore des journées dédiées à la réduction de la viande et aux alternatives aux pesticides.
- **La saison du Printemps a débuté avec le mois d'Avril**, qui a mis en avant la santé et la sécurité au travail, en rebondissant sur les accidents du travail. **En mai, l'hygiène et la transmission bactérienne/virale** ont été au cœur des discussions, avec des interventions sur l'hygiène des mains. Tout au long de l'année, nos balades ont toujours eu du succès.



- Le lancement de **la saison estivale du mois de Juin a été consacré à la santé du pied**, avec une semaine nationale dédiée. Durant tout l'été, un focus particulier a été mis en avant sur les coups de chaleur.
- En septembre, la mobilité et l'activité physique étaient à l'honneur avec des initiatives encourageant l'usage du vélo et des événements dans le cadre de la « Semaine Européenne de la Mobilité » et de la « Journée sans voiture ».
- Octobre a marqué le mois de la lutte contre les cancers. Novembre a vu le Challenge des Gentlemen et la participation au DuoDay, favorisant l'inclusion des personnes en situation de handicap. Enfin, le mois de Décembre a permis de préparer les fêtes de fin d'année en alliant menus diététiques, décorations et conseils pour bien organiser son voyage!

Le 27 et 28 avril dernier, les départements HSE (Hygiène, Sécurité, Environnement) des 3 sites ont organisé leur journée annuelle dédiée à la santé et à la sécurité au sein de l'entreprise. Le site du Creusot a même dupliqué le programme le 3 mai, afin de permettre à un maximum de membres du personnel de participer.

Parmi les différents ateliers, mettant l'accent sur la prévention des risques de sécurité ou la promotion du bien-être au travail :

- **Risque chimique** : Que ce soit dans la sphère privée ou professionnelle, les risques d'accidents chimiques sont nombreux. Que signifie tel ou tel pictogramme ? Quel EPI porter pour se protéger ? Cet atelier permettait aux participants de prendre conscience du niveau de toxicité des produits.

- **Incendie** : les employés ont pu acquérir les connaissances nécessaires pour réagir efficacement en cas de départ de feu, en apprenant à lancer une alerte rapide et à utiliser les moyens de première intervention.

- **Parking marche arrière** : un petit rappel ne fait jamais de mal notamment lorsque l'on doit se stationner en marche arrière. L'organisme belge de la sécurité routière VIAS était présent afin de rappeler toutes les petites astuces pour un stationnement facile.

- **Tabac** : atelier destiné aux personnes qui souhaitent arrêter de fumer et qui avaient besoin de conseils ou d'un accompagnement.

- **Coaching sportif/FormyFit** : une bonne condition physique contribue non seulement à prévenir les problèmes de santé, mais elle renforce également l'énergie, la motivation et l'engagement des employés dans leurs tâches quotidiennes. Diverses initiatives visaient à sensibiliser les salariés à l'importance de prendre soin de leur corps et à adopter une routine d'exercice régulière.

JOURNÉES DÉDIÉES À LA
SANTÉ ET SÉCURITÉ



- **Info sommeil** : le sommeil joue un rôle crucial dans notre bien-être physique et mental. Pour sensibiliser les employés à cette dimension essentielle de la santé, un atelier dédié aux bienfaits du sommeil a été organisé. Les participants ont pu découvrir les impacts positifs d'un sommeil de qualité sur leur vie quotidienne et les moyens d'améliorer leur qualité de repos.

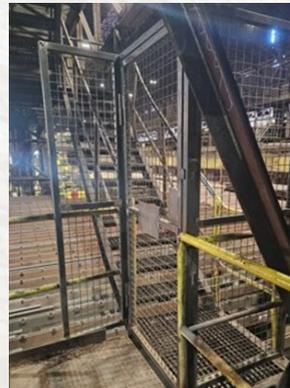
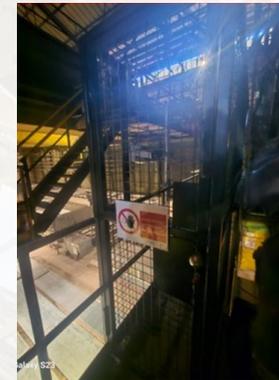
- **Handicap** : l'atelier a encouragé les employés à changer leur regard sur cette réalité. Il a permis de sensibiliser les participants aux différentes facettes du handicap et de promouvoir une culture d'inclusion au sein de l'entreprise.



Des formations Take Care ont également été menées à l'occasion de ces deux journées Santé Sécurité. Tous les salariés ont reçu en cadeau une trousse de secours : toujours utile en cas de pépins !

RENFORCEMENT DE LA SÉCURITÉ

La sécurité est notre priorité. Dans cette optique, le site de Charleroi avec le déploiement de 400 barrières physiques pour signaler les chemins piétons des chemins de circulations. Des portes grillagées pour zones à risques ont été installées ainsi que des verrous « guillotines » pour empêcher l'accès aux échelles en hauteur.



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

CROYEZ AU ZÉRO !

L'objectif de cette campagne est d'engager, d'inspirer et d'éduquer nos collègues, de les faire réfléchir à la santé et à la sécurité à tout moment, de les mettre au défi de changer leur comportement, de réduire leur tolérance au risque et, surtout, d'apporter une contribution positive à notre ambition d'être une entreprise sans accidents mortels ni accidents graves.



Chaque évènement sécurité fait l'objet d'analyses poussées qui démontrent dans 100% des cas que cela aurait pu être facilement évité. Atteindre le zéro accident est donc totalement accessible et c'est uniquement tous ensemble que nous y arriverons. Nous sommes en effet les acteurs de la sécurité et tous nos choix doivent se porter tout d'abord sur l'application des règles sans compromis mais également sur la vigilance partagée. Nous croyons au Zéro car il est à portée de main !

Cédric Chauvy

Directeur du site du Creusot



Croyez au
zéro



Je suis convaincu que cette initiative est essentielle pour garantir la sécurité et le bien-être de tous nos collaborateurs. En tant que Directeur Industeel Loire, je m'engage pleinement à soutenir cette campagne et à mettre en œuvre toutes les mesures nécessaires pour atteindre cet objectif ambitieux.

Depuis 2 ans nous relançons la dynamique dans ce sens avec une augmentation de la formalisation des presque-accidents ainsi que les actions effectivement réalisées. Cela représente pour 2024 au total 470 actions pour la sécurité soit 9 par semaine. En parallèle, nous avons travaillé sur les FPS (Standard ArcelorMittal de prévention des accidents mortels) pour revenir à un niveau élevé (Niveau3).

C'est un travail continu qui comprend également la formation et la culture sécurité qui sont les éléments fondamentaux de la prévention et sur lesquels nous développons de nouveaux programmes.



Aurélien Bras

Directeur du site Loire



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Croyez au
zéro



Nicolas Vassart
Directeur du site de Charleroi



Nous devons tous être convaincus que les accidents ne sont pas une fatalité même dans des secteurs où de nombreux dangers demandent des mesures de préventions forte et rigoureuses. Bien sûr le chemin est encore long, mais nous devons toujours avoir en tête que notre destination c'est le zéro accident et que c'est possible. Certains nous ont déjà montré la voie, nous avons un service de maintenance (plus de 30 personnes) qui va fêter ses 1200 jours sans aucun accident. Félicitation à eux.

Nous y arriverons, j'en suis certain, si l'entièreté du personnel respect les règles avec rigueur et sans compromis. Go to zero !



We believe in zero fatalities and zero serious injuries

We believe that success as a company depends upon building a safety focused culture everywhere we operate.

We believe in caring for the safety of others as well as ourselves.

We believe in stopping work and speaking out when conditions are unsafe.

And we believe that every single one of us deserves to return home safely, every single day.

Believe in zero

ArcelorMittal

We believe in zero fatalities and zero serious injuries

We believe that success as a company depends upon building a safety focused culture everywhere we operate.

Believe in zero



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

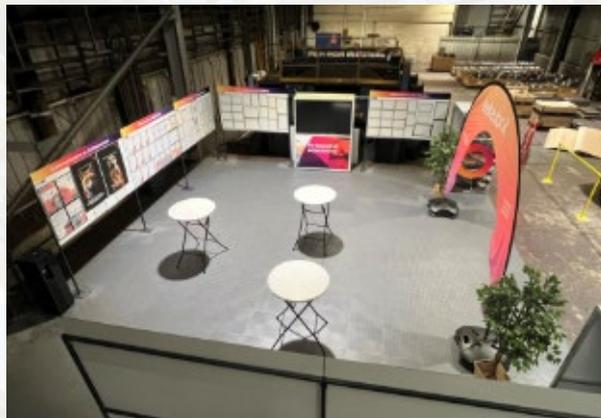
L'IMPORTANCE DU « BIEN-ÊTRE » AU TRAVAIL POUR INDUSTRIEL

En 2023 et 2024, des groupes de travail locaux multisectoriels ont été mis en place sur chacun des sites français afin de créer un questionnaire QVCT à destination de tout le personnel.

Cette enquête réalisée en vue d'une signature de l'Accord QVT a permis de mettre en évidence 4 grands axes de mise en actions comme notamment les conditions de travail, l'écoute managériale, le fort besoin de cohésion et l'amélioration de la communication de terrain.

Des changements ont été opérés depuis les retours de l'enquête avec notamment la mise en place du restaurant d'entreprise Central 16 sur le site du Creusot.

Des espaces dédiés et mieux adaptés pour le personnel vont contribuer à l'amélioration de la communication dans les ateliers. Un salarié mieux informé est un salarié plus engagé !



D'autres initiatives ont été déployées sur le site de Charleroi en Belgique comme la « Semaine Santé Bien-être au Travail ». Durant une semaine, divers ateliers sont proposés et animés par des professionnels.

Atelier Réalité Virtuelle, vélos, relaxation, coaching personnel pour développer sa résilience, massage, « Attention à votre ouïe » etc ... il y en a pour tous les goûts et surtout sur tous les thèmes !



Pro-Vélo pour promouvoir la mobilité active !

Le site du Creusot a rejoint le **programme Objectif Employeur Pro-Vélo (OEPV)**. Porté par la FUB (Fédération Française des Usagers de la bicyclette) et soutenu par l'ADEME (Agence de l'environnement et de la maîtrise de l'énergie), ce programme vise à accompagner 4.500 employeurs en France dans le développement d'une culture vélo génératrice d'économies d'énergie au sein de leurs établissements. Une aide financière permettra aux employeurs de déployer des équipements et services « pro-vélo » pour les déplacements domicile-travail et professionnels de leurs collaborateurs, clients et fournisseurs.

Au terme d'une année 2023 qui a vu une implication de plus en plus forte de nos salariés dans la mobilité douce et active, notamment la participation à des Challenges Mobilité (au Creusot mais aussi avec nos collègues de La Loire), le site du Creusot a pu obtenir début 2024 la labellisation Employeur Pro-Vélo.

Cette reconnaissance, au terme d'un audit, couronne le développement d'une culture vélo sur notre site. Grâce à un parcours d'accompagnement sur mesure et une prime pour mettre en place des équipements et des services proposés dans le catalogue du programme, nous avons pu déployer des formations de conduite et de maintenance des vélos de services ou personnels, ainsi que créer 54 places de stationnement en installant de nouveaux abris et en réhabilitant d'anciennes structures. Des boîtes à outils sont également mises à disposition pour effectuer une maintenance légère ou accéder à des équipements de sécurité de secours.

Une cérémonie de remise officielle du Label est prévue le 3 juin 2025 sur le site du Creusot.



Ça bouge chez Industeel !

L'accord « Inclusion, diversité, qualité de vie et conditions de travail » sera signé au cours du premier trimestre 2025.



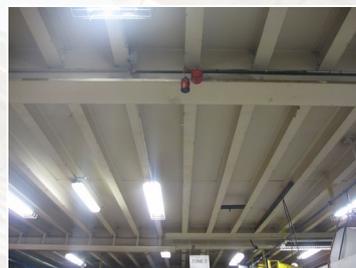
Le « bien-être » passe aussi par l'amélioration des conditions de travail des salariés

Une réflexion autour de la **pénibilité du travail** a été menée au SCQ de Charleroi et qui a donné lieu à la mise en place de plusieurs actions avec notamment :

- **Le port de ceinture exosquelette** : utilisée au laboratoire de métallographie, elle aide les opérateurs lorsqu'ils doivent soulever des charges lourdes, comme les cuves d'essais HIC bien remplies.
- **La modification des hottes au laboratoire de métallographie** : lors de la conception du laboratoire, nous avons fait modifier les hottes pour éviter que les opérateurs n'aient à lever les cuves HIC. Les bacs sont désormais positionnés plus bas, ce qui supprime le porte-à-faux et diminue considérablement l'effort physique requis.
- **L'automatisation à l'atelier d'usinage** ont permis de réduire fortement le port de charges lourdes. Elles ont aussi entraîné une diminution du bruit (95db < 80db), la suppression de la Braun a éliminé une source majeure d'odeurs désagréables et enfin, la mise en ligne de la production a réduit les déplacements, notamment en limitant le recours aux charrettes à tirer.
- **L'amélioration de l'éclairage** à l'atelier d'usinage.
- **L'automatisation des analyses au laboratoire aciérie** va contribuer à diminuer les déplacements des opérateurs.

D'autres actions sont en cours de réalisation :

- **L'amélioration du changement de lames à la scie Linsinger** (prévu pour 2025).
- **L'automatisation de la casse des résiliences** (objectif pour 2027).
- **La mise en service du Trolley** pour les contrôles US (prévu pour 2025).
- **L'amélioration de l'ergonomie** lors du changement de lames sur la Cisaille à Chutes de la Cisaille DIV1 – Parachèvements Généraux.





SpeakUp

L'engagement direct et régulier avec nos équipes a toujours été un élément important du style de leadership d'Industeel. C'est pourquoi une enquête **SpeakUP** a été menée auprès de notre population Cadres afin de contribuer à l'amélioration dans l'entreprise et à notre nouvelle stratégie en matière de personnel.

Les résultats de cette enquête ont été largement utilisés pour ajuster les plans d'action aux niveaux local et central reposant sur **trois piliers** fondamentaux : « un leadership qui inspire l'excellence », « des talents pour prospérer dans l'avenir » et « la diversité et l'inclusion pour impliquer tout le monde ».

Un taux de 89% et pas moins de 876 commentaires ont été recensés durant cette période. Des résultats positifs et encourageants démontrent un climat où il fait bon vivre, laissant tout de même apparaître des points d'amélioration concernant la relation avec les pairs.

PROGRAMME D'ASSISTANCE (EAP) POUR LE PERSONNEL CHEZ INDUSTRIEEL BELGIUM

La sécurité et la santé de nos collaborateurs sont les priorités d'Industeel. Lorsqu'on aborde ces deux thèmes, on pense souvent aux risques ou affections d'ordre physique. Or, les problèmes personnels peuvent aussi constituer des menaces pour la santé ou la sécurité comme par exemple: le stress, la charge émotionnelle, le deuil etc.

Industeel veut aider à traiter ces problèmes de manière positive et à les prévenir au maximum.

Nous avons, donc, pris l'initiative de proposer aux collaborateurs d'Industeel Belgium (CDI /CDD)

un Programme d'Assistance (EAP : Employee Assistance Programme).

Les salariés peuvent gratuitement y faire appel en toute confidentialité, que ce soit pour un accompagnement psychologique ou des conseils juridiques et financiers. Ils peuvent poser leurs questions par téléphone ou via un portail sécurisé en ligne.

Une dizaine de salariés d'Industeel Belgium ont fait appel à ce service en 2023.



Des perspectives engageantes pour nos travailleurs

Le présent rapport fait le lien avec notre contribution aux objectifs de développement durable (ODD) définis par les Nations Unies. Pour chaque chapitre, vous trouverez les icônes correspondantes aux ODD concernés.

3 BONNE SANTÉ
ET BIEN-ÊTRE



5 ÉGALITÉ ENTRE
LES SEXES



8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS
RÉDUITES



Industeel



ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

↻ 5,7%

Notre taux de rotation,
en recul

27,8%

Féminisation globale
cadre d'Industeel

BERNARD
PLUMIER 
DIRECTEUR DES
RESSOURCES
HUMAINES



« CHACUN DE NOS SITES
EST ENGAGÉ
RÉSOLUMENT DANS DES
ACTIONS
D'AMÉLIORATION DU
BIEN-ÊTRE AU TRAVAIL,
DEPUIS LES
FONDAMENTAUX QUE
SONT LA SANTÉ ET LA
SÉCURITÉ, JUSQU'AUX
DÉMARCHES LIÉES À LA
QUALITÉ DE VIE AU
TRAVAIL. »

Des perspectives engageantes pour nos travailleurs

UNE FIERTÉ LÉGITIME,

Les résultats 2024 de Industeel, conformes aux attentes du Groupe et marqués par le retour de Industeel France à des niveaux de rentabilité satisfaisants ont permis de continuer le déploiement d'investissements stratégiques enthousiasmants, d'intégrer de nouvelles unités, de maintenir voire de faire croître nos effectifs, d'attirer de nouveaux talents et de mettre en œuvre des mécanismes motivants d'intéressement aux performances salariale.

Bien des raisons donc pour les femmes et les hommes de Industeel de ressentir une fierté légitime, d'envisager l'avenir avec une meilleure confiance et d'affronter avec courage les énormes challenges auxquels nous faisons face et qui continueront à se présenter sur notre route.

De ce fait, la diminution du taux de rotation de notre personnel (turnover) entamée en 2023 s'est confirmée sur 2024.

Chacun de nos sites est engagé résolument dans des actions d'amélioration du bien-être au travail, depuis les fondamentaux que sont la santé et la sécurité, jusqu'aux démarches liées à la Qualité de Vie au Travail.



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

En quelques chiffres ...

Radiographie du personnel	2021	2022	2023	2024
Effectif ETP moyen CDI	1867	1837	1833	1846
<i>Industeel Belgium</i>	848	851	848	853
<i>Industeel Creusot</i>	735	716	721	728
<i>Industeel Loire</i>	284	270	264	265
Effectif ETP moyen CDD	77	85	79	115
<i>Industeel Belgium</i>	60	61	69	94
<i>Industeel Creusot</i>	13	20	6	15
<i>Industeel Loire</i>	4	4	4	6
Effectif ETP moyen intérim	74	138	127	191
<i>Industeel Belgium</i>	28	31	44	30
<i>Industeel Creusot</i>	36	80	63	132
<i>Industeel Loire</i>	10	27	20	29
Effectif ETP moyen total, incluant CDI, CDD et intérim	2018	2060	2039	2152
<i>Industeel Belgium</i>	936	943	961	977
<i>Industeel Creusot</i>	784	816	790	875
<i>Industeel Loire</i>	298	301	288	300
Effectif ETP moyen alternants	8	18	19	22
<i>Industeel Belgium</i>	0	1	0	1
<i>Industeel Creusot</i>	7	13	14	15
<i>Industeel Loire</i>	1	4	5	6
Part de l'effectif en contrat à durée indéterminée (CDI) (en %)	93%	89%	90%	86%
Nombre d'embauches (CDI uniquement)	68	129	117	121
<i>Industeel Belgium</i>	41	50	59	61
<i>Industeel Creusot</i>	24	66	44	48
<i>Industeel Loire</i>	3	13	14	12

Radiographie du personnel	2021	2022	2023	2024
Nombre de départs (CDI uniquement)	154	126	112	89
<i>Industeel Belgium</i>	47	56	51	42
<i>Industeel Creusot</i>	77	56	41	40
<i>Industeel Loire</i>	30	14	20	7
Dont démissions	36%	40%	20,5%	25,8%
Taux de rotation (turnover) = (nombre de départs sur l'année + nombre d'arrivées) / 2 / nombre de salariés en moyenne sur l'année	5.9%	6.9%	6.2%	5,7%
<i>Industeel Belgium</i>	5.2%	6.2%	6.5%	6,0%
<i>Industeel Creusot</i>	6.9%	8.5%	5.9%	6%
<i>Industeel Loire</i>	5.8%	5.0%	6.4%	3.6%
Absentéisme < 6 mois (%)				
<i>Industeel Belgium</i>	7.4%	7.9%	7.0%	6,3%
<i>Industeel Creusot</i>	5.0%	5.5%	5.2%	5.2%
<i>Industeel Loire</i>	7.3%	7.0%	6.8%	7.4%
Répartition des contrats à durée déterminée (en %) = nombre ETP en contrat à durée limitée / Nbre ETP CDD+Intérim+alternants				
<i>CDD classiques</i>	48%	35%	35%	35%
<i>Intérim</i>	47%	57%	56%	58%
Contrats d'alternants, V.I.E., Apprentissage = nombre ETP alternants / nbre total ETP CDI+CDD+Intérim+Alternants	5 %	7.5%	8.4%	6.7%
<i>Industeel Belgium</i>	0.0%	0.1%	0.0%	0,1%
<i>Industeel France</i>	0.7%	1.5%	1.7%	1.8%
Effectif à temps partiel (en %) = nombre headcount en TP / Nbre Headcount total hors intérim				
<i>Industeel Belgium</i>	3.9%	5.0%	5.2%	5,1%
<i>Industeel France</i>	5.5%	5.3%	5.1%	6.2%
Age moyen				
<i>Industeel Belgium</i>	45	45	45	45
<i>Industeel France</i>	44	43	44	44

Radiographie du personnel	2021	2022	2023	2024
Ancienneté moyenne				
<i>Industeel Belgium</i>	18	18	17	17
<i>Industeel France</i>	14	14	14	14
Nombre de travailleurs > 55 ans				
<i>Industeel Belgium</i>	206	226	233	252
<i>Industeel France</i>	130	137	139	183
Nombre de travailleurs < 25 ans				
<i>Industeel Belgium</i>	42	46	41	55
<i>Industeel France</i>	30	45	49	22
Nombre de jeunes accueillis par nos sites				
<i>Industeel Belgium</i>	34	35	32	35
<i>Industeel France</i>	23	25	42	37
Nombre total de salariés qui ont pris un congé parental				
<i>Industeel Belgium</i>	9	11	8	12
<i>Industeel France</i>	8	10	4	3
Nombre d'entretiens d'évaluation et de développement professionnel				
<i>Industeel Belgium</i>	511	509	473	520
<i>Industeel France</i>	621	860	780	767
Evolution entretien d'évaluation sur 3 dernières années (% effectif CDI)				
<i>Industeel Belgium</i>	60%	59%	49%	60%
<i>Industeel France</i>	60%	89%	98%	99%

LES FAITS MARQUANTS SUR LE CADRE DU TRAVAIL EN BELGIQUE

Industeel Belgium a pu terminer la paramétrisation du logiciel de gestion des formations Oracle, qui permet depuis 2024 de donner une meilleure vue sur les participations aux formations, un reporting plus précis et des possibilités d'invitation et de suivi sur mesure.

La législation belge exige désormais que chaque travailleur suive au minimum cinq jours de formation par an. Le nouvel outil Oracle permettra d'effectuer un suivi actif pour tendre vers cet objectif, rendu compliqué par un taux d'absentéisme qui reste élevé (à 7%) et perturbe souvent la participation à des formations au sein des équipes.

Le climat social a été marqué par trois semaines de grève en octobre, dans le cadre des négociations salariales biannuelles.

Dialogue social	2021	2022	2023	2024
Nombre de cas traités par les personnes de confiance (en Belgique)	12	11	15	21
Nombre de réunions CE, CSE, CPPT, CHRCT	74	77	95	61
Nombre de jours-homme perdus à cause de grèves	2077	2276	3040	1674
Nombre de jours-homme de grève enregistrés chez ArcelorMittal imputés à ArcelorMittal	457	60	8770	8770

Le dispositif des personnes de confiance, mis en place en Belgique, est de plus en plus sollicité.

Nous déplorons une augmentation très forte du nombre de jours de grève. Il s'agit de l'effet conjugué d'un important conflit chez Industeel Belgium, ayant pour cadre la négociation salariale bisannuelle, et de grèves à répétition au niveau national en France (nouvelle convention, réforme des retraites, pouvoir d'achat) ayant impacté Industeel France.



LES FAITS MARQUANTS SUR LE CADRE DU TRAVAIL EN FRANCE

Les équipes de gestion des ressources humaines (RH) ont beaucoup travaillé au renouvellement de la **Convention Nationale de la Métallurgie**, en attente de révision depuis plusieurs années. Celle-ci prévoit une refonte complète des mécanismes de classification des emplois et des catégories socio-professionnelles (cadres et non cadres), qui est entrée en vigueur en 2024 et ce qui a permis de renforcer l'attractivité d'Industeel.



Les négociations d'accords avec les organisations syndicales signataires ont permis de faciliter le dialogue social permettant de lever un certain nombre d'inquiétudes et d'œuvrer à ce que tout le monde sorte gagnant de la nouvelle convention. Les représentants syndicaux locaux qui n'étaient pas signataires de l'accord-cadre ont également été associés au travail collaboratif.

Un bémol sur le plan du climat social tient au nombre record de grèves liées au projet de réforme des retraites du Président Macron, totalement indépendant donc de l'environnement social propre à Industeel.



Télétravail clarifié

Après avoir défini en 2022 un règlement clair pour l'organisation du télétravail (notamment quels postes et fonctions peuvent télétravailler), Industeel a pu observer une mise en pratique généralisée. Il a été décidé, conformément à la politique du Groupe ArcelorMittal, de permettre maximum 1 jour de télétravail par semaine, de façon à privilégier les interactions personnelles et la transmission d'informations en présentiel.

REPRISE CONTINUE DES EMBAUCHES

Industeel a poursuivi la tendance, initiée en 2023, de reprises des embauches dans un contexte de pénuries. Les recrutements visent à maintenir, voire à légèrement augmenter, les effectifs. Il s'agit d'un signal positif dans un contexte où la plupart des équipes ressentent une charge de travail très importante. L'absentéisme continue de se situer à un niveau assez élevé sur certains sites et certaines catégories de personnel, ce qui accroît la pression sur les équipes.

Le besoin de recruter pour maintenir ou compléter les compétences, et pour doter l'organisation des effectifs adéquats se heurte toutefois à la réalité d'un marché de l'emploi en tension dans un environnement fortement concurrentiel, a fortiori pour des métiers en pénurie. Les postes vacants dans la maintenance sont particulièrement difficiles à combler. De même, les écoles forment de moins en moins aux métiers de la métallurgie.

Dans ce contexte, Industeel mène plus que jamais des actions auprès des écoles et universités, et les relaie dans la presse et sur les réseaux sociaux pour susciter des vocations et attirer des talents. Nous sommes attentifs dans nos campagnes de recrutement à mettre l'accent sur l'inclusion, pour éviter toute forme de discrimination à l'embauche.

Nous avons également généralisé depuis 2023 un mécanisme de recrutement par co-optation : un collègue qui nous transmet le CV d'un candidat peut bénéficier d'une petite prime si le candidat en question est sélectionné. Nos salariés sont souvent nos meilleurs ambassadeurs pour attirer de nouveaux talents.

INTEGRATION DES EMPLOYES

Pour garantir que nos nouveaux employés soient non seulement intégrés efficacement, mais qu'ils passent également par un processus d'intégration et d'accompagnement à long terme, nous continuons à développer ce que nous avons déjà mis en place et à lancer de nouvelles initiatives :

Parcours d'intégration

La semaine des nouveaux cadres ArcelorMittal Downtream Solution permet de présenter et d'échanger avec les grands dirigeants du groupe lors d'un séjour au Luxembourg.

Une semaine des nouveaux arrivés est également organisée sur le site d'Industeel Creusot, permettant aux nouveaux salariés de faire le tour de tous les services, bâtiments, visiter les différents de l'usine et échanger avec la Direction.

APPRENTISSAGE ET DÉVELOPPEMENT

Le travail en alternance, source d'emplois durables pour les jeunes

L'apprentissage et le travail en alternance sont une réalité depuis plusieurs années sur les sites français d'Industeel, notamment pour les métiers de la maintenance, et depuis peu sur d'autres profils. Ce dispositif, par lequel Industeel exerce résolument son devoir sociétal, permet à la fois d'attirer tôt les talents de demain, et de leur offrir une formation au plus près de nos métiers. Elargis à 2 ans, les cycles d'apprentissage en alternance se soldent par une majorité de recrutements. En 2023 et 2024, les sites d'Industeel France sont restés sur un même niveau d'embauches issues de l'alternance qu'en 2022, privilégiant la qualité à la quantité et veillant à ce que les jeunes recrutés travaillent durablement chez nous.

En dépit d'un premier contrat de travail en alternance signé en 2022 par Industeel Belgium, le travail en alternance reste très discret en Belgique et peine à s'implanter.

Sur le site du Creusot 17 alternants ont été accueillis dans une dizaine de secteurs différents. Des campagnes "Alternance" mises en place chaque année permettent de recruter des nouveaux talents.

La formation
Alternance
Forge ton avenir

Parole à nos

alternants

L'alternance chez Industeel :

- Chez nous, chaque alternant bénéficie d'un accompagnement personnalisé pour favoriser leur intégration et leur réussite
- **Employabilité des jeunes :** Nos cycles d'alternances se soldent par une majorité de recrutements



NOS ALTERNANTS TÉMOIGNENT

“

Depuis le début de mon alternance au sein d'Industeel, tout se passe pour le mieux. Tout a bien commencé avec un accueil parfait de la part de mes collègues, suivi d'une très bonne ambiance de travail. L'environnement de travail est également très bon, avec le matériel nécessaire aux tâches demandées.

”



Enzo
Alternant
Service des Finances



Ariana
Alternante
Chargée HSE

“

En plus de travailler sur des standards sécurité du groupe ArcelorMittal, j'ai eu l'opportunité de développer mon autonomie et de me familiariser avec le fascinant univers de la métallurgie.

”

“

Industeel est là pour m'accompagner tout au long de mon alternance !

”



Justin
Alternant
Technicien Maintenance Acierie



Carine
Alternante
Coordinatrice 3SE

“

J'ai participé à un job dating où 4 entreprises étaient prêtes à m'accueillir en alternance: j'ai choisi la plus éloignée de chez moi... Lorsque j'ai visité Industeel, c'était une évidence !

”

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Mise en œuvre d'un mécanisme de mentoring

Le **mécanisme de mentoring** des cadres, initié en 2022, s'est bien implanté en 2023 en France et en Belgique et s'est poursuivi sur l'année 2024. Rappelons son principe : un cadre expérimenté – *le mentor* – accompagne un cadre débutant – *le mentee* – sur base volontaire pendant un an.

Satisfaction des cadres (exempts)	2021	2022	2023	2024
Indice eNPS d'engagement des cadres (exempts) : évolution % de promoteurs et neutres	-5	2,6	19	27

Notre indice de satisfaction auprès des cadres a nettement progressé, notamment grâce aux plans de carrières mis en place pour nos cadres et les premiers effets du mécanisme de mentoring.



Formation

Notre bilan relatif aux heures de formation par salarié est contrasté : nous rapportons une augmentation sensible du côté d'Industeel Belgium, résultat d'une volonté et d'actions mises en place par les titulaires. Cependant, l'effort de formation a faibli sur Industeel France, principalement dû à un manque de recouvrement au Creusot entre une personne titulaire retraitée et sa remplaçante. Au total, le coût de nos formations internes et externes sur l'ensemble des sites a sensiblement augmenté.



Formation « Nos clients, Nos marchés » qui s'est déroulée le 14 et 15 octobre à la salle de l'Arc au Creusot.

Formation	2021	2022	2023	2024
Nombre d'heures de formation par salarié par an				
Industeel Belgium	13.0	17.0	19.4	23,3
Industeel France	17.0	15.7	43.7	41.9
Coût des formations* (formations internes et externes)	1,018,806 €	840,167 €	1,126 618 €	853,544 €
Nombre de salariés formés				
Industeel Belgium	735	887	961	991
Industeel France	823	956	889	1149

DIVERSITÉ & INCLUSION

Promouvoir la diversité – avec une touche féminine



L'objectif d'Industeel, en phase avec la vision d'ArcelorMittal, est d'avoir une meilleure représentation des femmes à tous les échelons de l'entreprise. Les femmes représentent déjà actuellement 27% de la population cadre chez Industeel. L'objectif est de la porter à 40% d'ici 2030. De même, l'ambition est de faire passer la part de femmes parmi la population « employés » de plus de 25% à 40%. La voie de progression vers la diversité est encore plus nette parmi la population ouvrière, composée à l'heure actuelle de moins de 3% de femmes, dans leur grande majorité au Creusot.

Le site d'Industeel Belgium a quant à lui accueilli 15 opératrices depuis 2023. La tendance à l'augmentation s'est confirmée en 2024.

En France, Industeel a obtenu en 2023 un score de 84 dans l'indice d'équité hommes – femmes, qui examine cinq critères (voir tableau p31) : égalité salariale, augmentations salariales, promotions, non-discrimination post-maternité et propension des femmes à occuper les 10 postes les plus rémunérés de l'entreprise. La loi contraint les entreprises avec un score inférieur à 75% à prendre des actions. Industeel France n'est pas dans ce cas de figure mais peut encore progresser sur le dernier critère.



Industeel


ArcelorMittal
 Industeel is an ArcelorMittal company



“

Je remarque que les femmes occupent de plus en plus de postes à responsabilités mais toujours peu sur des postes techniques ...

Julie Pailleux

Technicienne méthodes chez Industeel Loire

”

“

Chez Industeel, nous parlons du droit des femmes toute l'année. Nous valorisons l'égalité avec l'affichage de la politique Homme/Femme et lors des réunions où nous discutons des chiffres, de l'évolution du nombre de femmes et de l'égalité des salaires. C'est une entreprise qui véhicule ces valeurs et c'est super !

Arnaud Taurelle

Responsable méthodes Offres et Commandes

”

“

J'avoue qu'à mon arrivée, j'ai été agréablement surprise. Diverses choses ont été bien pensées et aménagées comme par exemple les vestiaires, les toilettes etc. Nous avons été accueillies et bien prises en charge. S'il y a un souci ou un point particulier à évoquer, on peut en discuter.

Il est vrai que vu « la nouveauté » des collègues opératrices, il y a eu au début, un effet de curiosité, mais j'ai été très bien intégrée. Toute femme peut avoir sa place dans les ateliers.

Kamille Tierache

Réparatrice au Parachèvement Spécialisé
Industeel Belgium

”



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Diversité homme-femme	2021	2022	2023	2024
Répartition hommes/femmes (en %)	9,7%	9,8%	10%	11%
Industeel Belgium	5,6%	5,7%	6%	6%
Industeel France	13,2%	13,3%	14%	14%
Proportion de femmes ouvriers				
Industeel Belgium	0%	0%	0.3%	0,7%
Industeel France	1,30%	2,00%	3%	3%
Proportion de femmes employés				
Industeel Belgium	26%	24%	27%	28%
Industeel France	25%	25%	25%	19%
Proportion de femmes employés cadres (exempt)				
Industeel Belgium	23%	25%	25%	24%
Industeel France	32%	29%	29%	30%
% femmes parmi cadres dirigeants (M & above)	15%	17%	21%	21%

« Elles bougent » en Loire !

Elles bougent

Alexandra Apelian, Responsable Laminage et Julie Pailleux, Technicienne Méthodes Offre et Commande du site de Chateaufort sont des marraines de l'association « Elles bougent ». Elles ont la passion de leur secteur et souhaitent la partager !

Par leurs témoignages, elles viennent en appui aux jeunes femmes dans leurs choix d'orientation professionnelle. Elles répondent sans tabous à toutes leurs questions et leur insufflent l'envie d'OSER les métiers scientifiques et techniques.

La principale ambition d'Elles bougent est de renforcer la mixité dans les entreprises des secteurs industriels et technologiques. Les femmes y représentent encore un faible pourcentage des effectifs, surtout sur les postes techniques, et les entreprises les voudraient plus nombreuses à choisir de travailler dans leurs domaines et susciter des vocations !

Forums, visites de sites et de salons spécialisés, challenges, rallyes, conférences, interventions dans les collèges et lycées... Peu importe la forme qu'ils prennent, Elles bougent place la rencontre entre ses marraines et les jeunes filles d'aujourd'hui au cœur de tous ses événements. Elle regroupe pour cela près de 5080 marraines partout en France.

La diversité au sens large

Cette année, nous avons souligné notre décision d'élargir notre programme de diversité pour inclure tous les types de diversité – pas seulement la diversité des sexes. Nous avons multiplié le nombre de questions sur la diversité et l'inclusion intégrées dans notre enquête sur l'engagement des employés (anciennement notre enquête sur le climat) et avons pris les premières mesures pour élargir notre plan d'action.

Diversité nationalités CDI et CDD	2020	2021	2022	2023	2024
Industeel Belgium					
Belgique	Non mesuré précédemment			758	884
Communauté Européenne	Non mesuré précédemment			143	164
Hors Communauté Européenne	Non mesuré précédemment			28	30
Nombre nationalités différentes	Non mesuré précédemment			15	16
Industeel France					
France	1051	985	1002	1014	1043
Communauté Européenne	23	20	15	14	13
Hors Communauté Européenne	31	25	28	28	30
Nombre nationalités différentes	20	19	21	21	20

Catégorie de l'indice	2021	2022	2023	2024	Valeur maximale
Equité salariale H/F	39	38	39	38	40
Equité augmentations salariales H/F	20	10	20	20	20
Equité des promotions H/F	15	15	10	15	15
Evolution salariale post-maternité	15	15	15	15	15
Nbre de femmes dans top 10 des rémunérations	0	0	0	0	10
INDICE D'EQUITE DE GENRE	89	78	84	88	100



Discrimination et harcèlement

Une campagne sur les questions de la discrimination et le harcèlement a été déployée ainsi que la mise en place de référents « moral et sexuel » dont deux sur le site du Creusot. Ces personnes contacts assurent un rôle de prévention sur chacun des sites, permettent de se confier dans un climat de neutralité et alertent en cas d'incidents constatés.



Un handicap et alors ?

Sur le plan de l'intégration de la personne handicapée, le site du Creusot continue d'être aux avant-postes. Après une grande campagne de sensibilisation « Changeons notre regard sur le handicap » à destination des managers et des cadres, Industeel Creusot a véritablement mis en œuvre des mesures d'insertion de la personne handicapée en 2023. Ces mesures ont été déployées sur l'année 2024 et se poursuit en 2025. Des appels sont régulièrement lancés pour inviter les salariés à manifester leur handicap.

De plus, un référent handicap sur chaque site a été mis en place ainsi que des relais de proximité dans les secteurs CRMC, aciérie et CAS. Basé sur le volontariat, ces correspondants permettent de parler librement et en toute confiance de son handicap.

Diversité personne handicapée	2021	2022	2023	2024
Salariés en situation de handicap (en nombre)	33	32	45	32

DuoDay : une journée de découverte professionnelle

Pour la troisième année consécutive, le site d'Industeel Loire a participé au DuoDay, une journée qui s'inscrit dans le programme QVCT (Qualité de Vie et Conditions de Travail) et dans l'ensemble des initiatives liées au handicap menées cette année dans nos usines.

À cette occasion, les correspondants handicap se sont portés volontaires pour accueillir des personnes en situation de handicap et partager leur quotidien professionnel.

Cette année, Guillemette et Maxence, ont découvert un univers professionnel différent.

Le DuoDay représente un moment d'échange et d'ouverture, permettant de casser les idées reçues et de valoriser les talents sous toutes leurs formes.

Guillemette a été accompagnée par Valérie Bouvier au sein du service des Ressources Humaines. Elle a observé le métier de Valérie, notamment la partie recrutement, ce qui a éveillé chez elle un vif intérêt pour ce domaine. Inspirée, Guillemette imagine désormais poursuivre ses découvertes dans le milieu des agences d'intérim.

De son côté, Maxence, élève de 4^{ième} en classe ULIS au collège Sainte-Marie de Saint-Chamond, a exploré les métiers de la maintenance en compagnie d'Alain Cerrutti et les métiers de la production avec Patrick Valantin. Il a été particulièrement impressionné par les opérations d'usinage et le contrôle par ultrasons, découvrant ainsi un nouveau métier. C'est donc une journée de rencontres enrichissantes, qui contribue à construire un environnement professionnel plus inclusif et humain.



Le site de Loire en partenariat avec l'IME* des 4 Vents à Firminy

Depuis trois ans, un partenariat s'est développé avec l'IME* des 4 Vents à Firminy. Dans ce cadre, **Patrice Leduc, de la Cellule Technique MQC, anime un atelier de forge au sein de l'institut.** Cet atelier, proposé pendant les semaines éducatives (durant les vacances scolaires) s'est révélé être une expérience extrêmement positive et enrichissante pour les pensionnaires de l'institut.

Les jeunes participants, curieux et motivés, prennent plaisir à explorer le travail de la forge. Ils ont l'opportunité de réaliser divers objets, de manipuler des outils et de découvrir des techniques artisanales inédites pour eux.

La fierté de leurs créations a renforcé leur estime de soi, tout en développant plusieurs compétences pratiques.

Il a été constaté durant les dernières sessions, que cette activité a un effet apaisant sur certains jeunes. Elle les aide à se concentrer et semble atténuer certains troubles du comportement et de l'attention.

Enfin, ces journées d'initiation ont permis à certains de ces jeunes d'éveiller un intérêt pour la forge, voire d'imaginer une orientation professionnelle future dans ce domaine.

**L'IME Les Quatre Vents accueille des jeunes de 12 à 20 ans, en semi-internat, porteurs d'une déficience intellectuelle avec ou sans troubles associés.*



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Diversité des talents

Le site du Creusot participe chaque année à des forums et salons en lien avec des thématiques spécifiques (ex : sport, handicap...) organisés par nos partenaires de l'emploi et de l'insertion : France Travail, Agire, Halte discriminations ou encore l'UIMM.

Nous ouvrons également nos portes en proposant des visites régulièrement afin de faire découvrir notre environnement et nos postes de travail aux élèves et demandeurs d'emploi.

Des centaines de personnes, sont chaque année au rendez-vous!

Une convention « partenariats-écoles » a même été signée en février 2025 sur le site d'Industeel Loire.



SEMAINE DE L'INDUSTRIE SUR LE SITE D'INDUSTEEL LOIRE

- . 40 collégiens curieux de découvrir nos métiers.
- . 20 lycéens en quête d'inspiration pour leur avenir.
- . 12 étudiants de l'École des Mines motivés par l'innovation industrielle.
- . 20 demandeurs d'emploi à la recherche d'opportunités.

BPS22 DE CHARLEROI POUR PROMOUVOIR LES MÉTIERS DE L'INDUSTRIE



FRANCE TRAVAIL découvre les installations du site d'Industeel Creusot.

FORUM EMPLOI ET ALTERNANCE AU CREUSOT

Nous sommes fiers d'avoir participé au Forum Emploi et Alternance organisé par l'UIMM 71 - La Fabrique de l'Avenir pour aller à la rencontre des talents de demain.



COMMUNICATION & ENGAGEMENT DES EMPLOYÉES

L'engagement direct et régulier avec nos équipes a toujours été un élément important du leadership chez Industeel.



Accueil des étudiants « Student for the future » sur le site de Charleroi.



Intervention dans une école du Creusot

En 2024, plusieurs initiatives ont été axées sur les jeunes générations. Nous avons accueilli **76 stagiaires**, même mineurs, du stage d'observation aux immersions professionnelles permettant de découvrir ou confirmer un projet professionnel.

Nous sommes en contact permanent avec les écoles et partenaires de l'emploi locaux qui nous orientent du public. Chaque stagiaire est accompagné par un tuteur qui a à cœur de lui transmettre son métier, ses compétences.

Le site de Charleroi a également eu l'honneur d'accueillir les étudiants « Student for the future » Cette initiative inspirante rassemble des étudiants de différentes universités (KU Leuven, UMONS, Université libre de Bruxelles) qui prennent l'initiative de visiter des entreprises pour mieux envisager leur future carrière.

Usines Ouvertes sur le site d'Industeel Loire

Le nombre de visiteurs est en hausse : 271 visiteurs en 2024 contre 197 l'année passée.

Différents créneaux horaires étaient proposés ainsi qu'un roadbook pour faciliter la visite.

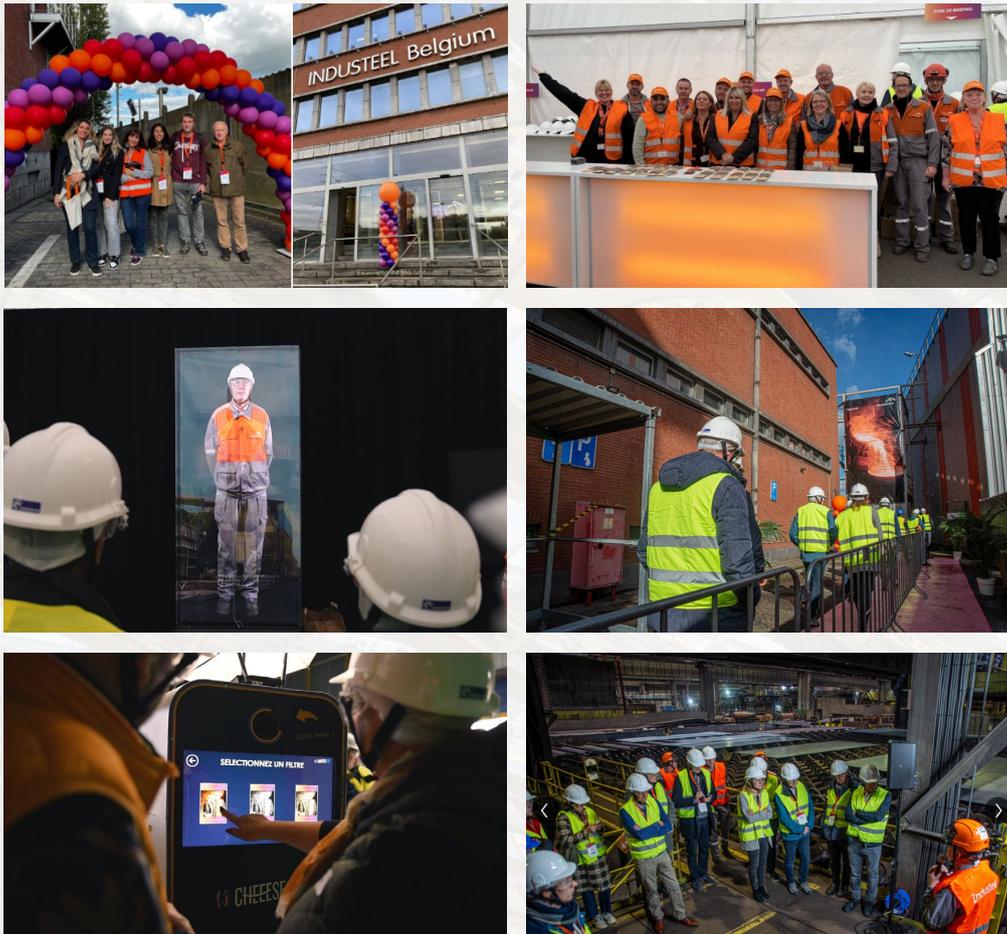
L'occasion pour les familles des salariés, écoles, entreprises externes ou encore presse locale de venir visiter l'usine et en apprendre davantage sur nos métiers !



JOURNÉES PORTES OUVERTES À CHARLEROI

La promotion des métiers de l'Industrie passe aussi par l'organisation des Journées Portes Ouvertes sur le site d'Industeel Belgique qui avaient lieu le 11 et 12 octobre 2024. Près de 2 000 visiteurs étaient présents lors de cette manifestation!

Pour certains, ce fut une grande découverte, pour d'autres une redécouverte enrichissante. Les visites ont rythmé ces deux journées intenses, durant lesquelles nos visiteurs ont pu plonger au cœur de notre site, découvrir nos processus grâce à des explications détaillées et constater l'engagement passionné de nos collègues et équipes.



LA CONVIVIALITÉ AVANT TOUT !

De nombreux évènements de convivialités sont organisés au sein d'Industeel ou à l'initiative des salariés en passant par le concours annuel de dessins pour les enfants, le pull de Noël, Octobre Rose, Movember, la célébration de la Saint-Eloi en Belgique, la « Journée des Familles », la création d'une équipe de Volley creusotine, la participation aux différentes courses à pieds locales, l'implication des bénévoles pour l'organisation des JO etc.

Toutes ces initiatives démontrent le développement d'une forte culture d'entreprise appréciés des employés et une volonté d'améliorer le bien-être au sein d'Industeel.



Participation de la TeamSteel du Creusot au challenge inter-entreprises



L'initiative du pull de Noël

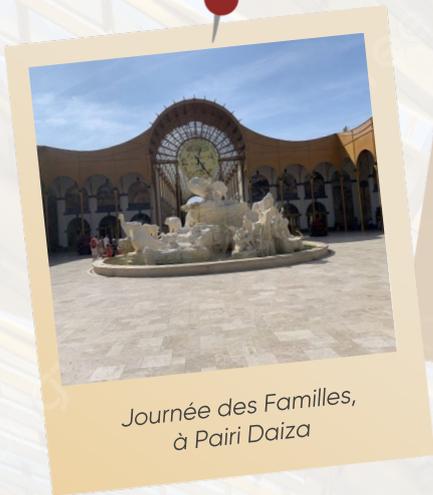


Octobre Rose au CRMC du Creusot



Photos de la St Eloi sur le site de Charleroi en Belgique





Journée des Familles,
à Pairi Daiza



Journée des Familles, à Pairi Daiza

Le 10 septembre 2023, Industeel Belgium a donné rendez-vous à son personnel pour une « Journée des Familles » dans le magnifique parc animalier Pairi Daiza.

A l'occasion des 160 ans de notre entreprise, nous avons pu y partager avec nos collègues un moment de convivialité et de festivité.

OMMIS

Filliale d'ArcelorMittal, OMMIS (Outillage Moule Mécanique Industrie Service), est spécialiste de la distribution et de la transformation d'aciers à outils et spéciaux, qu'il s'agisse de produits longs ou plats.

OMMIS engagée vers les travailleurs handicapés

L'attention des entités OMMIS pour la cause du handicap se manifeste de diverses manières.

Primo, les salariés sont sensibilisés deux fois par an à faire connaître tout handicap dont il pourrait être affecté. Tout handicap reconnu donne alors droits à des chèques emploi-service, qui sont délivrés non seulement au travailleur handicapé mais aussi à ses ayants-droits, dans le but évident de faciliter la vie quotidienne.

Deuzio, pour tout nouveau recrutement, l'entreprise veille à ce que les postes vacants (pour le Mans et Besançon) soient absolument soumis à des entreprises actives dans l'insertion de la personne handicapée.

Enfin, OMMIS privilégie des entreprises de travail adapté pour l'entretien des espaces extérieurs et le nettoyage des vêtements de travail.

L'innovation au cœur de la transition écologique

9 INDUSTRIE,
INNOVATION ET
INFRASTRUCTURE



12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



17 PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

61

Nombre de collaborateurs dédiés à la R&D



20%

% du budget R&D dédié à la transition énergétique et décarbonation de nos usines



SANDRA LEMANCHET
HEAD OF R&D



«TOUTES NOS ÉQUIPES DE RECHERCHE ET DÉVELOPPEMENT SONT ENGAGÉS DANS LE DÉVELOPPEMENT DE SOLUTIONS INNOVANTES POUR LES MARCHÉS DE LA TRANSITION ÉNERGÉTIQUE, ET SONT PARTIES PRENANTES DANS LES INITIATIVES D'INDUSTEEL POUR RÉDUIRE SON EMPREINTE CARBONE ET BÂTIR LE FUTUR.»

En quelques chiffres ...

	2021	2022	2023	2024
Dépenses R&D (en millions d'euros)	6	6	6	6
Nombre de collaborateurs dédiés à la R&D	61	59	61	63
% du budget R&D dédié à la transition énergétique et décarbonation de nos usines	11	16	20	20

Recherche et développement ArcelorMittal au niveau mondial

Présence dans 9 pays, 14 sites géographiques, dont :

- Centres de recherches
- Unités R&D
- Centres de déploiement de produits et processus



Les 63 collaborateurs actifs au sein de l'équipe R&D d'Industeel sont tous animés par un même objectif d'innovation : **réduire les émissions carbonées de 35% d'ici 2030 et atteindre le Net-Zéro d'ici 2050**. Cet engagement se matérialise par l'actionnement combiné de trois leviers.

Industeel



Axe 1 : S'allier aux secteurs de pointe de la transition écologique

Industeel se positionne sur les marchés stratégiques de la transition écologique et énergétique, en concevant de nouveaux produits qui peuvent résister à des conditions extrêmes de pression, de corrosion ou de température :

PRESSION



TEMPERATURE



Tôles lourdes



Lingots pour
pièces forgées



Blocs



Tôles
plaquées



Pièces formées



CORROSION

HYDROGÈNE

Participation à des consortiums sur le choix de matériaux pour le stockage d'hydrogène gazeux et liquide
Travaux en synergie avec nos collègues de Global R&D Gent sur les méthodologies d'essais

CAPTURE, TRANSPORT ET STOCKAGE DU CO2

Participation à un consortium européen pour développer des solutions acier innovantes pour le transport et stockage du CO2

BIOCARBURANTS

Participation à un consortium sur le choix matériaux pour des unités de bio-raffinage, alimentées par des huiles végétales.
Présidence du symposium "Corrosion in the biofuel and biomass industries" à la conférence internationale AMPP

INDUSTRIE DU SOLAIRE

Développement d'une offre pour la conception de réacteurs de fabrication de polysilicium (solaire photovoltaïque), ainsi que pour le stockage de sels fondus (solaire thermique).

CRYOGÉNIE

Développement d'une offre pour le transport de gaz naturel liquéfié et d'ammoniaque, à des températures très basses

Axe 2 : Fabriquer des aciers plus durables

L'innovation vise aussi à augmenter la durabilité et la mise en œuvre de nos aciers sur tous nos marchés existants. Cette amélioration continue visée par les équipes R&D d'Industeel porte soit sur la mise en œuvre du produit (meilleure usinabilité, soudabilité, mise en forme plus aisée, ...) ou sur une meilleure tenue à l'usage par nos clients (propriétés mécaniques, résistance à la fatigue, ...), assurant par là une meilleure durabilité. Nous abordons au chapitre « *Développement de produits* » p58, les produits issus de nos laboratoires qui contribuent déjà à la décarbonation chez nos clients.



Axe 3 : Décarboner nos processus de production

Enfin, les équipes R&D d'Industeel participent activement à l'optimisation des processus de production pour réduire l'empreinte carbone de nos produits. Se basant sur notre nouvel outil de calcul Sphera (*voir chapitre « Décarbonation et efficacité énergétique » p62*) nos chercheurs explorent notamment les technologies les plus prometteuses pour améliorer l'efficacité énergétique de nos fours de production.

INDUSTEEL FAIT ENTENDRE SA VOIX

Dans le cadre de sa participation à des écosystèmes d'innovation axés sur la transition écologique, Industeel a notamment porté sa voix aux conférences suivantes en 2024 :

- WindEurope 2024, Bilbao, Espagne
- 3rd International Symposium on the Recent Developments in Plate Steels, Vail, USA
- International Society of Offshore and Polar Engineers, Rhode, Grece
- Materials Science and Technology MS&T24, Pittsburg, USA
- Chair du symposium "Renewable Energies" à AMPP (Association for Materials Protection and Performance) Italy Chapter, Gènes, Italy
- Chair du symposium « Corrosion in the biomass and biofuel industry" à AMPP, Nouvelle Orléans, USA

LE CENTRE R&D AU CREUSOT, CONNECTÉ À UNE EXPERTISE MONDIALE

Le centre de Recherche & Développement au Creusot emploie une cinquantaine de chercheurs, est mondialement reconnu pour son expertise dans la création de **nuances d'aciers spéciaux**, se distinguant par d'excellentes propriétés en service.

Les chercheurs d'Industeel mettent à profit leur proximité avec les marchés pour développer de nouveaux aciers qui répondent aux besoins futurs de durabilité tout en étant pertinents sur le plan de la mise en œuvre chez les clients.

Ils participent par ailleurs à la stratégie de décarbonation du groupe, en travaillant à **l'amélioration des processus de fabrication**.

A cet effet, ils peuvent s'appuyer sur la force d'innovation que leur offre l'interconnexion aux **14 centres de recherche d'ArcelorMittal** et quelques **1650 chercheurs** partout dans le monde.

Notre progression vers un acier décarboné

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

8%

La part de nos aciers vendus en 2024 certifiés XCarb® (empreinte carbone réduite)



62

Certifications Produits d'Empreinte Carbone XCarb® prévues d'ici fin 2025



ANDREW GINGELL



DIRECTEUR STRATEGIE



4 SUR TOUTES LES NUANCES, NOTRE EMPREINTE CARBONE EST D'AU MOINS 50% INFÉRIEURE À CELLE DE NOS CONCURRENTS PRODUISANT A PARTIR D'UNE FILIÈRE HAUTS FOURNEAUX. »

Un acier à plus faible empreinte carbone avec un pourcentage garanti d'aciers recyclés pour répondre aux nouvelles exigences de nos clients : XCarb® RRP*

L'essor de la gamme d'aciers XCarb®

Nous avons lancé la commercialisation des produits XCarb® en 2023 pour proposer à nos clients une offre à plus faible empreinte carbone comparativement aux produits standards conventionnels. Cette offre a fait écho auprès de nos clients se traduisant par 2% de nos aciers vendus en 2023 avec une belle progression en 2024 et plus de 25 kt de produits vendus ce qui représente près de 8% du volume de production.

Nous poursuivons notre développement et nos objectifs avec des partenariats prometteurs, notamment dans le secteur éolien, que ce soit pour les équipements eux-mêmes ou pour les navires d'installation en mer. De plus, les secteurs du bâtiment et des travaux publics, des mines, des carrières, des cimenteries et de l'automobile sont également très demandeurs de solutions en acier à faible empreinte carbone avec un taux défini de matières recyclées. C'est la force de notre marque XCarb® RRP* qui permet de garantir non seulement un acier à faible empreinte carbone avec un pourcentage d'acier recyclé, mais aussi un calcul d'empreinte CO2 validé par un tiers et directement utilisable par nos clients.

La marque XCarb® RRP* est une garantie de traçabilité tout au long de la chaîne client afin de :

1. réduire les émissions CO2 indirectes (scope 3) avec des valeurs utilisables dans toute méthodologie transparente et fiable, type GHG Protocol ou autres
2. valoriser la baisse d'empreinte carbone des équipements eux-mêmes, via des analyses d'Analyses de Cycle de Vie (ACV)
3. se conformer en toute transparence aux évolutions de la législation (ex: BEGES)

**Recycled & Renewably Produced – De sources recyclées et renouvelables*

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

XCarb® au cœur de la stratégie de décarbonation d'Industeel

XCarb® est la marque déposée d'ArcelorMittal pour qualifier tous ses produits, services et initiatives qui visent à réduire l'empreinte carbone de l'entreprise et ses clients.

Que représente le 2nd logo *Recycled & Renewably Produced* ou *De sources recyclées et renouvelables*?

1. Electricité renouvelable

100% renewable electricity

Up to 100% scrap



Electric Arc Furnace (EAF) steelmaking process

2. Jusqu'à 100% d'Acier recyclé

3. Certificat d'empreinte carbone spécifique à la nuance produite



XCarb®

Recycled and renewably produced

Le certificat PCF associé aux commandes XCarb® RRP* permet de quantifier l'empreinte carbone spécifique à chaque famille de produits, dans le respect de la ISO14040 et de la ISO14044 et de la méthodologie ACV** (Analyse de Cycle de Vie) de Worldsteel. L'évaluation porte sur les résultats de l'ACV de l'extraction des matières à la fabrication au produit fini

Grâce à l'utilisation du logiciel Sphera d'analyse du cycle de vie des produits (voir chapitre « Décarbonation et efficacité énergétique p69 ») ainsi que le développement des compétences associés et le support de l'équipe de Sustainability de la Global R&D, Industeel a pu lancer sur le marché les premiers produits XCarb® RRP* dès 2023. L'objectif pour 2025 est de rendre l'ensemble des produits commercialisables sous la forme XCarb® RRP.

CREUSABRO
XCarb® RRP

ArcelorMittal
Product Carbon Footprint

Creusabro® 4800
Creusabro® 8000
XCarb® Recycled and Renewably produced

PCF 1,37 tonne CO₂ eq.
Permet de diminuer de 50% l'empreinte carbone de l'acier comparativement aux nuances d'acier conventionnels produites par nos concurrents

* *Recycled & Renewably Produced* – *De sources recyclées et renouvelables*

** *L'ACV est un outil permettant d'évaluer les impacts environnementaux potentiels tout au long du cycle de vie d'un produit, depuis l'extraction des matières premières jusqu'à sa fin de vie. L'ACV fournit des informations environnementales sur les produits qui seront nécessaires à la réalisation d'un PCF (Product Carbon Footprint).*

Industeel

ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

UN GAIN CO2 JUSQUE 65% PAR AUX FABRICATIONS CONVENTIONNELLES

Sur toutes les nuances d'acier, notre empreinte carbone certifiée XCarb® est d'au moins 50% inférieure à celle de nos concurrents dans la filière hauts fourneaux.

Pour certaines livraisons vers des sociétés sœurs du groupe ArcelorMittal, que nous avons transportées par bateau (vers Gijon en Espagne), le gain de CO2 a atteint 65%, par rapport à un acier comparable produit par la filière haut fourneau. Ces productions ont permis notamment de fournir le projet Baltic Power en Pologne qui est la 1ère ferme éolienne offshore au monde à utiliser de l'acier à faibles émissions.

Les gains en empreinte carbone des équipements sont notables :

« En utilisant de l'acier à faibles émissions dans les deux sections supérieures d'une tour offshore, cette réduction des émissions se traduirait par une réduction d'environ 25 % des émissions par rapport à une tour fabriquée en acier produit par la méthode traditionnelle de fabrication de l'acier. Pour une tour onshore entière, la réduction de CO2 est d'au moins 52 %. » - Communication du constructeur Vestas – Janvier 2024



Brames produites via four électrique:

≈ 100% ferrailles

100% électricité verte

Four électrique > coulée continue > brames ≈ 0,55 T CO₂e/T d'acier



Transport vers laminoir de Gijon (Espagne):

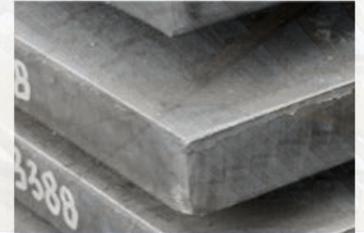
Par bateau et camion :

≈ 0,05 T CO₂e/T d'acier



Laminoir de Gijon:

≈ 0,32 T CO₂e/T d'acier



Tôles fortes XCarb™ à empreinte carbone réduite:

0,914 T CO₂e/T par tonne de tôle, certifiée sur tout le cycle de vie

DES PRODUITS DÉCARBONÉS
ET ... PROCHES



La notion de « circuits courts » pèse aussi de plus en plus dans les réflexions des clients européens d'Industeel. La proximité avec nos sites de production, et donc la réduction du coût écologique du transport autant qu'une maîtrise accrue de la sécurité d'approvisionnement, sont autant d'arguments qui participent aussi d'une approche plus durable.

Industeel

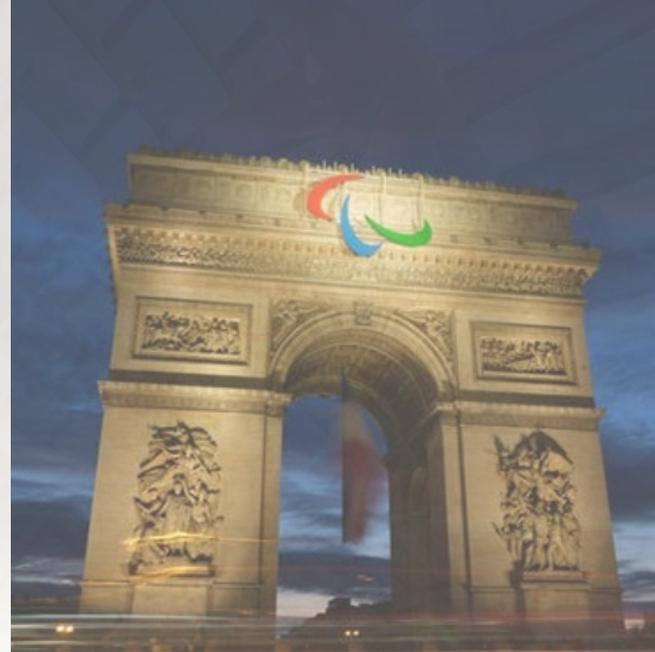

ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

UN BEL EXEMPLE D'UTILISATION DE NOS ACIERS XCARB® ET DE CIRCULARITÉ





UNE TORCHE ET DES ANNEAUX
OLYMPIQUES EN ACIER PLUS VERT



Le processus de fabrication des torches et des anneaux olympiques placés sur la Tour Eiffel, initié en 2023 dans nos usines de Châteauneuf et du Creusot, était basé sur de l'acier certifié XCarb®, 100% recyclé et 100% produit en France. D'une longueur de 29 mètres et d'une hauteur de 15 mètres, les Anneaux entrelacés ont représenté un défi structurel unique car installés sur le monument le plus emblématique de Paris. De nombreuses simulations de calcul et de montage ont été menées pour garantir leur résistance, la sécurité du public et celle du monument, tout en offrant aux spectateurs une expérience visuelle extraordinaire.

Quant aux torches, elles ont été fabriquées dès le début de l'été 2023, avec l'appui du département Global R&D d'ArcelorMittal. ArcelorMittal a choisi trois sites, dont Industeel à Châteauneuf, pour leur capacité à produire un acier à empreinte carbone réduite et répondant aux exigences du designer Mathieu Lehanneur.

A Châteauneuf, ArcelorMittal a coulé un acier 100 % recyclé, à partir d'acier usagé récupéré puis fondu. L'acier a ensuite été laminé à Florange, sur les lignes qui servent habituellement aux produits les plus exigeants destinés à l'industrie automobile et à l'emballage alimentaire, pour obtenir une feuille d'acier de 0,7 millimètre d'épaisseur.



Enfin, le site ArcelorMittal de Woippy a assuré la découpe de cette feuille d'acier en flans prêts à être mis en forme.

Les Spectaculaires olympiques, les Agitos paralympiques (sur l'Arc de Triomphe) et les torches sont autant de prouesses technologiques et avancées environnementales dont tous nos salariés peuvent être fiers.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Décarbonation et efficacité énergétique

7 ÉNERGIE PROPRE
ET D'UN COÛT
ABORDABLE



13 MESURES RELATIVES
À LA LUTTE CONTRE
LES CHANGEMENTS
CLIMATIQUES



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

-59 000 tonnes de CO₂

Réduction d'émissions carbone en 2024
par rapport à 2018 (Scope 1 & 2)

-11%



Réduction d'intensité CO₂ (Scope 1&2)
en 2024 par rapport à 2018

STÉPHANIE
CORRE

DIRECTRICE
SUSTAINABILITY



« NOTRE FILIÈRE DE PRODUCTION EST DÉJÀ DÉCARBONÉE À PRÈS DES DEUX TIERS PAR RAPPORT AUX MÉTHODES CONVENTIONNELLES**. MAIS NOUS NE NOUS ARRÊTONS PAS LÀ. NOUS VISIONS UNE RÉDUCTION SUPPLÉMENTAIRE DE NOS ÉMISSIONS GRÂCE À UNE FEUILLE DE ROUTE CLAIRE ET AMBITIEUSE. »

Le plan de décarbonation d'Industeel vise à atteindre la neutralité carbone d'ici 2050. Les objectifs intermédiaires incluent une réduction de 35% de l'intensité carbone (kgCO₂e/t) d'ici 2030 par rapport à 2018.

En 2024, nous avons atteint un niveau de réduction de -11% en intensité carbone, représentant près de 100 kg CO₂e pour chaque tonne d'acier produite et dans l'absolu 59 000 tonnes de CO₂ émises en moins sur l'année 2024 par rapport à 2018

Ce résultat est le fruit d'efforts notables notamment en termes d'économies d'énergie, d'une meilleure gestion de nos consommations et d'amélioration de l'efficacité opérationnelle, en suivant la norme ISO 50 001 pour nos 3 sites de productions.

Emissions de CO ₂ (en kg tonne CO ₂ équivalent)*	2018	2023	2024
Part des émissions de GES Scope 1	226	174	171
Part des émissions de GES Scope 2	45	53	41
Réduction de l'intensité carbone (par rapport à 2018)	-	-10%	-11%
Intensité carbone Scope 1 & 2 (kgCO ₂ e/tonne expédiée de plaques)	833	751	739

Il est intéressant de rappeler que comparativement aux produits conventionnels équivalents – à savoir plaques épaisses en filière hauts fourneaux – notre fabrication offre une intensité carbone inférieure de près de 1, 5 tCO₂e/t**.



Illustration de nos émissions carbone selon les différentes étapes de notre fabrication (Scope 1 – Scope 2)

*Actualisation des données avec la méthodologie de calcul Scope 2 – « Market Based »

** Suivant données publiques de la littérature et analyse concurrentielle

Notre feuille de route de décarbonation

Nous ambitionnons de poursuivre notre décarbonation avec cet objectif de -35% à 2030 tout en visant le Net-Zéro à 2050 et pour se faire, nous avons établi une feuille de route échancée, basée sur :

- La poursuite des économies d'énergie et de meilleure efficacité opérationnelle
- Différents projets d'investissement pour réduire la consommation de gaz ou trouver des technologies alternatives
- Des travaux sur la récupération de la chaleur fatale ou la capture du CO₂
- Une électricité la plus décarbonée possible.

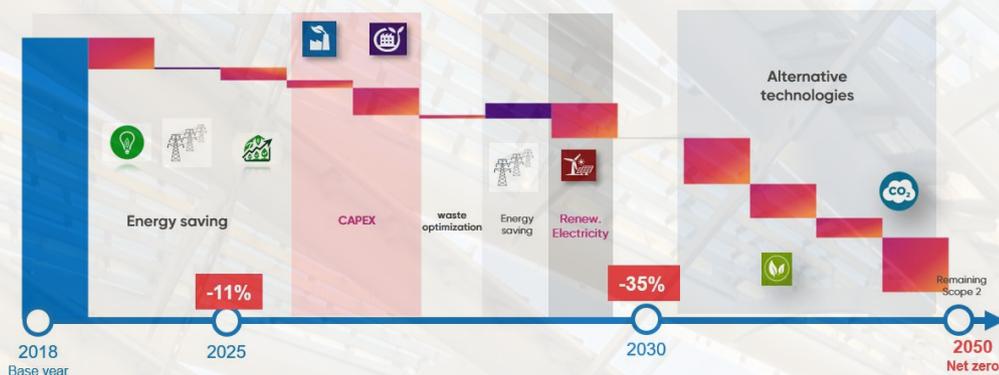


Illustration de notre feuille de route de décarbonation à 2050

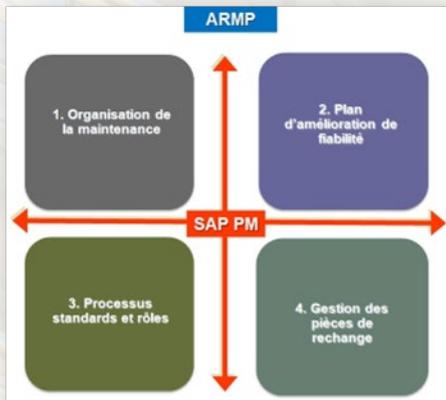
LE BILAN SCOPE 1&2 2023 & 2024

Par rapport à 2018, notre bilan est positif avec une progression de -10% en 2023 et -11% en 2024, néanmoins, nous avons identifié en 2023 des problèmes d'efficacité opérationnelle (pannes, défauts, ...) qui ont nécessité un surcroît d'énergie. La fiabilité de nos processus de production et la qualité de nos produits ont dès lors fait l'objet d'une attention accrue. Nous avons notamment mis l'accent sur la maintenance préventive de nos outils de production, à travers la mise en œuvre du programme AMRP (voir ci-dessous), qui a généré ses premiers effets positifs dès 2024.

ARMP POUR MOINS DE PANNES ET DONC MOINS D'ÉNERGIE !

ARMP (Asset Reliability Management Program), littéralement programme de gestion de la fiabilité des actifs industriels) est une méthodologie du groupe ArcelorMittal pour améliorer ses processus de maintenance et par extension son efficacité opérationnelle.

2023 a été l'année du véritable démarrage d'ARMP chez Industeel, d'abord sur le site creusotin (laminage) avant d'ouvrir la voie à d'autres sites et outils de production.



Les quatre axes d'ARMP, soutenus par des indicateurs de maintenance et tableaux de bord dans le logiciel SAP

ARMP est basé sur un principe de qualité des données pour permettre un pilotage optimal des opérations de maintenance. La GMAO (gestion de maintenance assistée par ordinateur) est soutenue par un logiciel SAP, qui facilite la définition et le suivi d'indicateurs de maintenance, tant curatifs que préventifs.

Les premiers résultats de la mise en œuvre d'ARMP et en corollaire de l'utilisation effective de tableaux de bord informatisés pour le laminage creusotin sont significatifs : les pannes sont passées de 20% à 8% fin 2023.

ARMP est en cours de déploiement sur les autres sites, impliquant la sensibilisation et formation de plusieurs dizaines de professionnels de la maintenance à une méthode standardisée, permettant à chacun de se situer par rapport aux autres sites.

La mise en œuvre réussie d'ARMP est clé pour l'amélioration de l'efficacité opérationnelle qui nous permettra de réduire encore notre empreinte énergétique.

NOS EMISSIONS INDIRECTES SCOPE 3 : APPROVISIONNEMENTS ET TRANSPORTS

En 2024, nous avons fait des progrès significatifs dans l'évaluation de nos émissions indirectes de Scope 3, qui s'élèvent à 480 kt CO₂e, basées sur nos consommations de 2023. Les principaux contributeurs à ces émissions sont l'approvisionnement et le transport. Nous concentrons nos efforts sur l'optimisation de ces domaines pour réduire notre empreinte carbone indirecte.

FLUVIAL ET FERROVIAIRE PLUTÔT QUE ROUTIER

En aval, au niveau du transport des produits qui sortent de nos usines, nous développons le transport fluvial et avons notamment acheminé par péniche des brames du site de Charleroi vers les usines de nos collègues d'ArcelorMittal Asturias, à Gijon, en Espagne.

Parallèlement au transport fluvial, plus écologique que le transport routier, nous avons bien préparé en 2023 le passage à du transport ferroviaire, encore plus intéressant car monomodal et ne nécessitant pas de transbordement. Un premier champ d'application est le transport de brames entre Charleroi et le Creusot.

Sphera : un outil interne unique de calcul de notre empreinte carbone par produit

Depuis 2023, nous avons réalisé une avancée majeure dans l'objectivation du degré de (dé)carbonation de nos différents produits. Sur base d'un modèle fourni par l'équipe Sustainability du groupe ArcelorMittal, nous avons personnalisé puis généralisé l'utilisation du logiciel d'analyse du cycle de vie Sphera. Ce logiciel précieux, fruit d'une expertise interne unique enrichie depuis plusieurs années, nous permet de modéliser avec précision l'ensemble des étapes de notre cycle de production (voir schéma p65) pour in fine sortir un calcul d'empreinte carbone fiable par produit.

Sphera est alimenté par des données issues de nos usines, méthodes et contrôles de gestion (par exemple enfournements, quantités de matières, consommations d'énergie, mises au mille, ...) ainsi que de nos fournisseurs.

Cet outil nous permet d'apporter à nos clients des données objectives, avec un impact certifié, sur l'empreinte environnementale globale de nos produits. Outre le calcul de l'impact carbone équivalent sur le réchauffement climatique, Sphera objective :

- ✓ Épuisement abiotique : épuisement de ressources non vivantes lié à la consommation de matières premières dans le four électrique à arc et la métallurgie secondaire, que ce soit les ferro-alliages et les métaux de base autant que le gaz naturel utilisé pour la fabrication de l'acier.
- ✓ Potentiel d'acidification et d'eutrophisation : émissions de SO₂ et de NO_x provenant de la consommation de matières premières.
- ✓ Potentiel d'appauvrissement de la couche d'ozone : principalement lié à la consommation de matières premières dans le four électrique à arc.
- ✓ Potentiel de création d'ozone : CO, SO₂, NO_x et COVNM provenant des émissions sur site et de la production d'électricité suivie de l'extraction et du traitement des matières premières.

Sphera nous aide également à être plus proactif et efficace dans notre propre travail de décarbonation de nos processus de production, avec une meilleure vue sur les effets de levier.



2050



L'année à laquelle nous voulons
atteindre le Net-Zéro en Carbone

-35%



Notre objectif de réduction d'intensité CO₂, en
émissions directes et indirectes liées à
l'électricité pour Industeel d'ici 2030

LUC 
LIBERSENS

DIRECTEUR
TECHNIQUE



« LA RÉDUCTION DE
NOTRE EMPREINTE
CARBONE PASSE PAR
UNE MEILLEURE
EFFICACITÉ
ÉNERGÉTIQUE. ET CELLE-
CI PASSE ELLE-MÊME
PAR UNE EFFICACITÉ
OPÉRATIONNELLE ET UNE
GESTION DE LA QUALITÉ
QUI PERMET DE
CONSOMMER LE MOINS
D'ÉNERGIE POSSIBLE.
CETTE RÈGLE
FONDAMENTALE EST UN
LEITMOTIV POUR NOS
ÉQUIPES. »

Moderniser pour produire plus proprement

Au niveau de l'efficacité énergétique de l'aciérie, le site du Creusot est passé à une technologie de préchauffage de poche par oxycombustion (une méthode de combustion boostée avec de l'oxygène), ce qui permet de réduire de 30% la consommation de gaz naturel.

Un investissement similaire a été confirmé sur le site de Châteauneuf (Loire), qui mettra en service au second semestre 2024 une nouvelle préchauffeuse de poche, avec à la clé 25% d'économie de gaz par rapport à l'ancien modèle.

A moyen terme, un gros potentiel de décarbonation se situe au niveau du réchauffage des lingots et brames avant laminage, les fours de réchauffage étant très consommateurs de gaz naturel.

En 2023, nous avons finalisé une analyse du potentiel énergétique d'une modernisation de nos fours de réchauffage sur nos trois sites. Les analyses ont débouché sur des projets d'investissement, en attente de validation. Des gains énergétiques substantiels sont possibles grâce à l'installation de brûleurs plus performants et des mécanismes de récupération de la chaleur.

La détection précise des pertes de chaleur (chaleur fatale) pour ensuite définir des pistes pour récupérer cette chaleur et de ce fait augmenter la performance énergétique globale de nos processus de production, fait l'objet d'une attention accrue. Un tel exercice d'analyse et de détection a été mené sur le site de Charleroi en 2023 /2024 et sera étendu aux sites français dans les prochaines années.

Nous restons attentifs aux avancées technologiques qui nous permettront de réduire notre empreinte écologique. Singulièrement, le potentiel d'utilisation du biogaz (bio-méthane, 100% renouvelable car produits à base de déchets organiques) reste un sujet d'actualité, qui fait l'objet d'études de faisabilité. A défaut d'investir nous-mêmes dans une usine de biométhanisation, nous explorons la possibilité de nous sourcer directement en biométhane.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company



DÉMARRAGE DE LA COULÉE CONTINUE VERTICALE AU CREUSOT

2023 marque le début d'un chantier historique pour Industeel : la construction d'un outil de production d'acier par coulée continue verticale (CCV) au Creusot. Cet investissement de près de 52 millions d'euros, répond à un double objectif :

- Améliorer la compétitivité en permettant notamment de produire en toute fiabilité des aciers spéciaux, dans des nuances fortement alliées
- Contribuer sensiblement à nos objectifs de réduction des émissions de CO₂, la coulée verticale étant moins énergivore que la coulée « courbe », telle qu'on la connaît par exemple à Charleroi. Industeel table sur une réduction de 6000t de CO₂ par an, soit 9% des émissions du site.

La mise en œuvre de ce nouvel outil de production est prévue pour 2025 (voir focus en page 77)

UTILISER UNE ÉLECTRICITÉ DE PLUS EN PLUS DÉCARBONÉE

En 2023 et 2024, Industeel a encore progressé sur sa route vers une électricité décarbonée, soit par des investissements dans des énergies renouvelables sur nos propres sites (autoproduction), soit en négociant des accords avec des fournisseurs d'électricité renouvelables.

En Belgique, nous ambitionnons de faire passer notre part d'électricité verte consommée de 1.5% à un peu plus de 40%.

En outre, notre objectif d'auto-production d'électricité renouvelable, à travers nos différents projets d'installation de panneaux photovoltaïques. Ces installations se font soit sur site réaffecté, comme à Chateaufort, soit sur les toits de nos bâtiments, comme c'est le cas à Charleroi, qui étendra ses installations de panneaux photovoltaïques de 500kWc à 5MWc (contrat avec prestataire finalisé en 2024). L'installation de panneaux photovoltaïques sur le toit à Chateaufort a été finalisée et sera inaugurée en Mars 2025.

LE PARC SOLAIRE OPÉRATIONNEL À CHÂTEAUNEUF

Après avoir réalisé en 2022 l'étanchéification de son parc à ferrailles, à travers l'installation d'une géomembrane et d'un système de drains, le site de la Loire a finalisé en 2023 la réaffectation du crassier en y inaugurant un parc solaire, dont les panneaux photovoltaïques feront en outre office de parapluie pour canaliser les eaux de pluie. La mise en service a eu lieu en septembre 2024, et une inauguration officielle en Mars 2025.



ELECTRIFICATION DU PARC DE VÉHICULES

2023 & 2024 resteront des années clés pour l'électrification de notre parc de véhicules, que ce soit les véhicules de service ou les voitures de fonction.

Les sites français sont précurseurs pour les véhicules de service, avec le remplacement d'une quinzaine de véhicules thermiques par des véhicules électriques, floqués aux couleurs de l'entreprise et au slogan du groupe. Une douzaine de points de recharge ont été installés sur les sites du Creusot et de Châteauneuf.

Par ailleurs, depuis le 1er janvier 2024, la cinquantaine de véhicules de direction sur les 3 sites sont tous passés à l'électrique.



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company



INDUSTEEL BELGIUM PASSE AU LED

Le site de Charleroi a bien progressé dans son passage à de l'éclairage LED, plus écologique, plus économique et de meilleure qualité que l'éclairage standard. En outre, des détecteurs de présence sont installés dans des zones qui ne nécessitent pas un éclairage permanent, certaines sous-stations électriques par exemple.

2023 a marqué une accélération dans cette modernisation des points lumineux : après un démarrage en 2022 dans les bâtiments de la maintenance HAS/TQ et dans 22 halles de production, Industeel Belgium a finalisé le déploiement LED dans une vingtaine de halles dans une vingtaine de zones extérieures du site et le restant des halles de production.

La démarche LED se poursuit en 2024, vers le département de l'aciérie et le reste des bureaux. L'opération devrait être complétée sur tout le site pour la fin 2025.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Un outil de modélisation pour prioriser nos impacts en termes d'émissions CO2

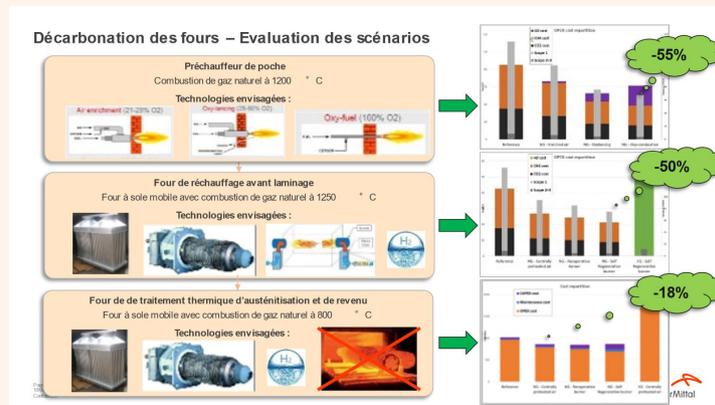
L'équipe R&D d'Industeel a peaufiné en 2023 un outil Excel qui permet d'estimer les réductions d'émissions CO2 en fonction de différents choix d'investissements dans nos outils de production. Il s'agit par exemple, sur la base d'un scénario de référence, de modéliser et comparer les gains CO2 potentiellement générés par différents scénarios d'optimisation (« revamping ») sur un four existant ou par des investissements dans de nouvelles technologies, comme le remplacement du gaz par de l'électricité comme source principale d'énergie. Ou l'utilisation d'oxygène, gaz naturel ou hydrogène pour optimiser le préchauffage de nos brûleurs par enrichissement de l'air.

L'outil est alimenté par des données provenant directement des fournisseurs ainsi que des logiciels de supervision en usine, reliés donc aux données de production réelles.

Une autre variable importante est constituée par des hypothèses d'évolution du prix des différentes énergies, fournies par le groupe ArcelorMittal, et permettant de faire des projections de retour sur investissement jusqu'à l'horizon 2050.

Plus de la moitié des fours de réchauffage et fours de traitement thermique sur l'ensemble des sites d'Industeel sont déjà passés à la moulinette de cet outil de modélisation. Le travail s'est poursuivi en 2024 et continue sur l'année 2025.

Le but est ensuite de transformer l'outil Excel en un utilitaire à télécharger, utilisable directement par les responsables en usine. Ces derniers pourront ainsi étayer leurs décisions d'investissement dans les prochaines années, pour que l'entreprise atteigne ses objectifs de décarbonation.





Filliale d'ArcelorMittal, OMMIS (Outillage Moule Mécanique Industrie Service), est spécialiste de la distribution et de la transformation d'aciers à outils et spéciaux, qu'il s'agisse de produits longs ou plats.

Industeel à la chasse aux gaspillages énergétiques

Intégrant en 2022 le giron d'Industeel, OMMIS et ses 130 collaborateurs ne sont pas en reste sur le plan de l'efficacité énergétique.

Le remplacement des éclairages par du LED a été bien entamé en 2023 sur les sites du Mans 1 et de Besançon et s'est poursuivi en 2024.

En accord avec le comité social et économique (CSE), le chauffage a été coupé durant l'hiver dans les bâtiments de distribution sur le site du Mans 2, en échange d'une « prime froid » et pour autant que la température reste au-dessus de 5 degrés à l'intérieur. Des vêtements de travail adaptés ont été fournis. Cette mesure a permis une économie de chauffage sensible, dans des bâtiments disposant de grandes portes et souvent exposés aux courants d'air.

Les salariés sont également régulièrement sensibilisés à une utilisation raisonnée des climatiseurs en été.

L'entité poursuit par ailleurs son alignement sur la stratégie « tout véhicule électrique » d'Industeel. En 2024, un premier véhicule pour la maintenance a été commandé et une borne de recharge installée.

Les salariés sont par ailleurs incités, y compris financièrement, à utiliser la mobilité douce, que ce soit en venant à vélo ou en pratiquant le covoiturage.



Préserver la qualité de l'eau, de l'air et la biodiversité



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Maitriser nos impacts sur l'environnement

Industeel s'engage fermement à réduire les risques de pollution atmosphérique et aquatique. La logique de décarbonation s'accompagne de plus en plus d'une démarche visant à diminuer les autres polluants, tels que les particules fines, les NOx et les SOx. Notre ambition est de progresser dans ces domaines, non seulement pour respecter les réglementations en vigueur, mais aussi pour réduire notre impact environnemental de manière significative, avec une feuille de route claire et détaillée. Tel est notre objectif pour 2025.

POUR TOUS LES SITES

2023 et 2024 ont été marquée par l'augmentation du plan de surveillance de la fréquence de contrôle des rejets dans l'air et l'eau, en conformité avec les exigences du groupe ArcelorMittal et les législations, que ce soit de nouvelles directives européennes ou de nouveaux arrêtés préfectoraux. Pour certains équipements (par exemple le four électrique à Charleroi), les contrôles d'émissions atmosphériques sont mensuels. Toutes ces initiatives nous permettent de renforcer les mesures de notre impact environnemental.

En quelques chiffres ...

	2022	2023	2024
Prélèvements d'eau (en m ³ par an par tonne d'acier expédiée)	6,5	9,0	10,6
Eau brute en m ³	2 346 688	2 928 933	3.439.180
Eau potable en m ³	26285	38.962	34.604
Rejets aqueux (en m ³ par an par tonne d'acier expédiée)	3,8	5,5	4,8
SOx - Emissions de dioxydes de soufre (en grammes par tonne d'acier expédiée)	54.2	45.7	54.0
NOx - Emissions d'oxydes d'azote (en grammes par tonne d'acier expédiée)*	251.1	644.1	705.0
Emissions de poussières (en grammes par tonne d'acier expédiée)	65.5	199.1	73.2

* A noter un changement de périmètre de mesures après 2022

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company



11%
Pourcentage de réduction de
prélèvement d'eau en 2024 vs 2023

Février 2024



Inauguration du lancement des travaux
de la Coulée Continue Verticale

CEDRIC
CHAUVY
DIRECTEUR DU
SITE DU CREUSOT



NOUS AVONS MIS EN
PLACE UN COMITÉ DE
GESTION DE L'EAU, POUR
PRENDRE À BRAS LE
CORPS LE DÉFI D'UNE
CONSOMMATION
RESPONSABLE DE L'EAU,
SUR FOND DE
RÉCHAUFFEMENT
CLIMATIQUE ET DE
SÉCHERESSES À
RÉPÉTITION. »

LE CREUSOT

- Mise en place d'un **comité de gestion de l'eau**, pour prendre à bras le corps le défi d'une consommation responsable de l'eau, sur fond de réchauffement climatique et de sécheresses à répétition.
- Démarrage du renouvellement des installations de décapage, notamment des baignoires et cuves de décapage pour éviter tout risque de pollution aquatique associé au vieillissement des installations.
- En complément d'une surveillance accrue des rejets aquatiques, les nouveaux arrêtés préfectoraux ont demandé une attention particulière pour la protection de la faune et la flore dans les étangs au voisinage du site. Le phytoplancton, les macrophytes et la faune aquatique, révélateurs de la qualité de l'eau, feront l'objet d'une surveillance périodique.
- Une analyse spécifique de potentiels rejets de PFAS, ces substances per- et polyfluoroalkylées reconnues comme perturbateurs endocriniens, a permis de conclure à leur absence dans les rejets du site.

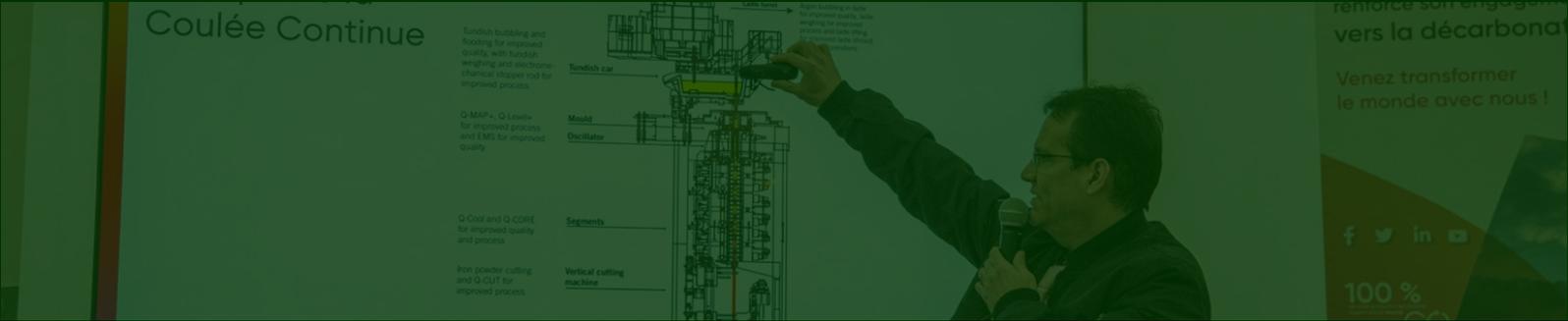


- Réalisation d'un **diagnostic de biodiversité** axé sur l'aciérie du Creusot et ses alentours. Des pistes d'actions en sont sorties, dont le lancement d'une campagne de sensibilisation et de conseils pour la biodiversité qui s'est amplifiée en 2024.
- En 2023, deux vidéos, l'une expliquant le travail de diagnostic effectué par la stagiaire Environnement et l'autre sensibilisant au risque d'une espèce invasive, en l'occurrence la renouée du Japon, ont été réalisées à l'attention de notre personnel.



Industeel

ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company



**GAUTHIER
PLATTEAU** 
**CHEF DE PROJET
COULÉE CONTINUE**



« LA REALISATION DE CE PROJET DE COULÉE CONTINUE VERTICALE INNOVANT PERMETTRA UNE DIMINUTION DES QUANTITÉS DE MATIÈRE NÉCESSAIRES À LA FABRICATION D'UNE TONNE D'ACIER ET DE FAIT DIMINUERA NOS CONSOMMATIONS ÉNERGÉTIQUES »

**FOCUS SUR LA CCV
DU CREUSOT**



Lancement du chantier de la nouvelle coulée continue verticale (voir également notre chapitre « Décarbonation et efficacité énergétique » p70), qui permettra de réduire la consommation énergétique et les émissions polluantes globales de l'usine. Le démarrage de ce nouvel outil de production démarrera au 2^{ème} semestre 2025.



Inauguration du lancement des travaux de la Coulée Continue Verticale Le Creusot – Février 2024



Chantier des travaux de la Coulée Continue Verticale Le Creusot – Septembre 2024



Chantier des travaux de la Coulée Continue Verticale Montage des premiers équipements de la machine Le Creusot – Avril 2025



8000

Le nombre de manches filtrantes
remplacés dans les fours électriques

81%



Pourcentage de réduction des
émissions de poussières en
2024 vs 2023

NICOLAS
VASSART



DIRECTEUR DU SITE
DE CHARLEROI



« NOUS RESTONS TRÈS
ATTENTIFS À ENTRETENIR
ET OPTIMISER NOS
MÉCANISMES DE
FILTRATION DES FUMÉES
ÉMISES PAR NOS OUTILS
DE PRODUCTION. »

CHARLEROI

- Un bassin de trempage qui rejetait dans la Sambre a été détourné vers une installation de traitement des eaux usées.
- Industeel Belgium va installer un nouveau **bac de rétention** pour le groupe hydraulique du parc à mitraille intérieur et va redimensionner le **séparateur hydrocarbures** du parc à mitraille extérieur, pour contenir les risques de pollution aquatique. De façon générale, le site de Charleroi veut mettre les bouchées doubles sur le plan de la gestion responsable de l'eau, en commençant par identifier tous les endroits sur le site où des compteurs doivent être placés pour avoir une vue précise de l'évolution des consommations.
- Installation d'un nouveau laboratoire pour la réalisation d'essais anti-corrosion et remise en état des mécanismes de filtration.



- Identification des rares espaces verts qui pourraient faire l'objet d'un réaménagement propice à davantage de biodiversité.
- Echanges avec l'asbl Charleroi-Nature concernant diverses pistes de végétalisation de certains abords des parkings.
- Traitement raisonné des sols et des plantes par notre jardinier. Utilisation de produits phytosanitaires seulement dans les cas indispensables.

FOCUS SUR



- Remplacement de 8.000 manches filtrantes dans les fours électriques
- Identification de 2 installations plasma et 4 oxy-coupeuses qui rejettent des fumées de découpe, avec décision d'installer des mécanismes de filtration.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

 **45 %**

Pourcentage de réduction de fuites d'eau suite à la mise en place de bâches de stockage

4,2 ha 

La superficie du parc à ferrailles d'Industeel Loire, qui é été étanchéifié

AURÉLIEN
BRAS

DIRECTEUR DU
SITE DE LA LOIRE



« NOUS AVONS FINALISÉ
L'ÉTANCHÉIFICATION
DE NOTRE PARC À
FERRAILLES, POUR
PROTÉGER LES NAPPES
PHRÉATIQUES. »

LOIRE

- Lancement d'une réfection globale de notre réseau d'eau pour réduire les fuites du site et simplifier notre réseau
- Réduction de notre consommation d'eau du Gier de 550m³/jour à 150 m³/jour (réduction des fuites, rebouclage du site)
- Mise en place des bâches de stockage (4000 m³ d'eau) pour éviter de puiser dans le milieu dans les périodes de pénurie en eau
- Mise en place 16 compteurs sur notre réseau d'eau associés à une supervision pour contrôler et gérer notre consommation



• Validation de la création d'un **bassin d'orage** qui récupère les eaux de pluie de la ferme photovoltaïque et présentera un potentiel de biodiversité

- Un projet a été lancé pour contrôler la population de **moustiques** (dont le moustique tigre) sans utiliser de produits chimiques, mais en plaçant des nichoirs à chauve-souris et en favorisant la vie des grenouilles.
- **Plantation d'arbres** partout où c'est possible pour créer des îlots de fraîcheur en cas de canicule, en **accord avec un expert paysagiste**
- **Fauche raisonnée** des pelouses
- Naissance de **4 fauconneaux** sur Chateauneuf et 4 sur Saint Chamond
- Sauvetage d'un **hibou grand-duc**, trouvé sous le dépoussiéreur secondaire à l'aciérie. Ce majestueux rapace nocturne a été secouru par notre équipe de nuit puis confié à une association de protection des animaux.



SUR LE RADAR



Un investissement majeur sera le remplacement de la flammeuse par une **meuleuse** sur le site de Chateauneuf (Loire), pour le traitement de surface des lingots (chauffage et nettoyage en phase à chaud). Outre les gains en termes de réduction de CO et de confort des conditions de travail, la nouvelle technique limitera sensiblement nos émissions de fumées dans l'atmosphère.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Du miel et des abeilles sur le site de Châteauneuf

Trois ruches, chacune abritant environ 20.000 abeilles, ont trouvé leur foyer au sein de notre entreprise à Châteauneuf, grâce à leur "papa" Julien Michel, apiculteur passionné.



Chez Industeel Loire, l'année écoulée a été marquée par l'aboutissement d'un projet : la production de miel "Made in Industeel".

Ce projet, mené en collaboration avec nos précieuses alliées les abeilles, a permis de récolter 300 pots de miel de 125 ml, soit environ 37,5 kg de pur délice.

COUP DE PROJECTEUR SUR



Photo du parc photovoltaïque inauguré le 27 mars 2025 sur le site de la Loire

OMMIS

Filliale d'ArcelorMittal, OMMIS (Outillage Moule Mécanique Industrie Service), est spécialiste de la distribution et de la transformation d'aciers à outils et spéciaux, qu'il s'agisse de produits longs ou plats.

Industeel met un point d'honneur à diminuer Bassin de rétention des eaux et dépollution des sols chez OMMIS

OMMIS a transformé une contrainte (une mise en demeure de la DREAL suite à un problème de ruissellement d'eaux polluées sur le site du Mans) en une opportunité de maximiser son impact positif sur l'environnement. L'entreprise a finalisé en 2023 l'installation d'un bassin de rétention des eaux pour éviter tout écoulement vers les zones riveraines et en particulier vers la Sarthe toute proche. OMMIS a opté pour un bassin d'orage enterré, plutôt qu'à ciel ouvert, plus coûteux mais plus efficace sur le plan environnemental. En outre, l'entreprise a procédé à une dépollution de sols en profondeur, en préalable à l'installation du bassin de rétention.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Des progrès constants dans la valorisation de nos déchets

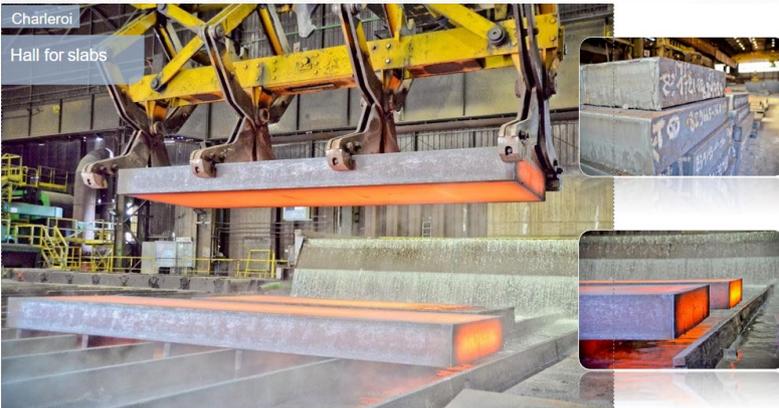
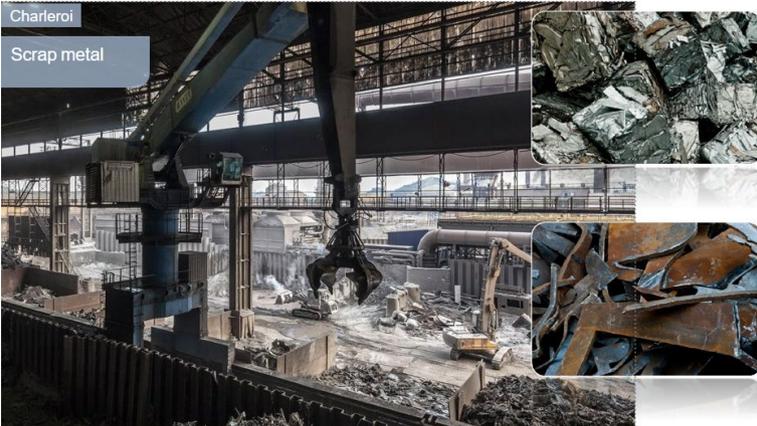
12 CONSOMMATION
ET PRODUCTION
RESPONSABLES



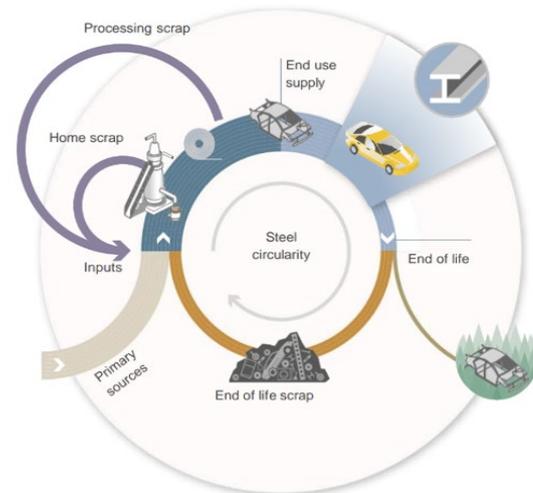
Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

L'acier : une ressource précieuse



L'acier est l'un des **matériaux les plus recyclés au monde**, car il peut être transformé en de nouveaux produits sans perdre ses propriétés physiques et chimiques. Dans cette optique que la philosophie du recyclage de l'acier chez Industeel est importante, pour minimiser les déchets et préserver les ressources naturelles.



Industeel reste attentive à appliquer partout où elle le peut les principes de l'économie circulaire, en optimisant ses processus de recyclage et sa gestion de déchets pour réduire son empreinte environnementale.

Rappelons que les fours électriques qui produisent notre acier sont alimentés en ferrailles, donc essentiellement en « matière première » recyclée.

Sur l'ensemble de nos cycles de production, nous visons à valoriser un maximum de nos déchets, que ce soit des matières réfractaires issues des coulées ou des poussières d'acier.

Notre taux de valorisation matières est stable, culminant pour notre site le plus « recycler » à 94,79%.



67%

Le taux de valorisation des laitiers au Creusot, en forte progression

MICHEL VERNEAU 

RESPONSABLE ENVIRONNEMENT
INDUSTEEL LE CREUSOT



« NOUS AVONS FAIT DE GROS PROGRÈS DANS LA VALORISATION DE NOS LAITIERS, QUI REPRÉSENTENT 50% DES DÉCHETS DU SITE. »

GROS PROGRÈS SUR LA GESTION DES LAITIERS AU CREUSOT

Le site du Creusot a concrétisé son engagement de mieux valoriser les déchets stockés dans son parc à laitiers. Le taux de valorisation des laitiers est passé de 16% en 2022 à 53% en 2023 puis 67% en 2024. Nous continuons nos progrès d'année en année.

ECONOMIE CIRCULAIRE
APPLIQUÉE À NOS
POUSSIÈRES D'ACIER



Industeel a poursuivi la mise en œuvre du principe d'économie circulaire appliquée au traitement de ses poussières d'acier (poussières inox et poussières noires). Outre une filière de récupération du zinc sur les poussières « carbone et alliés » (lire encadré ci-contre), les poussières inox du Creusot et de Charleroi sont transformées en briquettes agglomérées par une entreprise partenaire, qui génère une fonte par traitement à haute température. Ces briquettes, contenant tous les éléments d'alliage, seront réenfournées dans les fours électriques. Les éléments résiduels des poussières sont transformés en un laitier que l'entreprise partenaire destine à une filière de revalorisation. La boucle est bouclée.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company



97%

Taux de ferrailles recyclés concernant l'approvisionnement de nos aciers

95%



Taux de valorisation des déchets de matières produites

JEAN-PHILIPPE
BARON



RESPONSABLE
ENVIRONNEMENT
INDUSTEEL LOIRE



« NOUS AVONS STABILISÉ
NOTRE TAUX DE
VALORISATION DES
DÉCHETS DE MATIÈRES
PRODUITES À HAUTEUR
DE 95% »

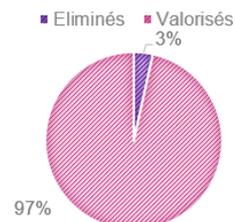
En 2023 et 2024, nous avons réalisé de beaux progrès dans la valorisation de nos laitiers, des oxydes de coupage et des cubis.

Nous sommes constamment à la recherche de nouvelles filières de valorisation, pour les quelques matières non encore recyclées. Nous pensons notamment aux boues issues de décapage et du train quarts, techniquement plus compliquées à valoriser.



Concernant l'approvisionnement de nos aciers, 97% d'entre eux sont issus de ferrailles recyclées provenant de sources locales situées à 180km de notre site de la Loire.

% DÉCHETS VALORISÉS ET
ELIMINÉS



97%

3%

Éliminés

Valorisés

Industeel

ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

95%



Le taux de conformité de nos contrôles Rejet air / eau

94%

De déchets valorisés

BENJAMIN
LECRENIER



RESPONSABLE
ENVIRONNEMENT DU
SITE DE CHARLEROI



« NOUS AVONS
POURSUIVI LA MISE EN
ŒUVRE DU PRINCIPE
D'ÉCONOMIE CIRCULAIRE
APPLIQUÉE AU
TRAITEMENT DE NOS
POUSSIÈRES D'ACIER
(POUSSIÈRES INOX ET
POUSSIÈRES NOIRES).
CELLES-CI SONT
TRANSFORMÉES EN
BRIQUETTES, QUI SONT
RÉENFOURNÉES DANS LES
FOURS ÉLECTRIQUES »

Industeel Belgium a démarré, avec l'asbl Contrat de Rivière Sambre et Affluents, l'action « Ici commence la mer, ne jetez rien! »

Cette campagne a pour but de sensibiliser l'ensemble de nos collègues et tout un chacun au respect de l'environnement, aux bons gestes à adopter au quotidien et à l'importance de ne rien jeter, entre autres, dans ou à proximité des avaloirs d'eau de pluie.

Jeter n'importe quoi dans les éviers, dans les toilettes, sur la voie publique, par la fenêtre de sa voiture ou directement dans les avaloirs est devenu, malheureusement, un acte banal que l'on constate de plus en plus souvent. Les déchets se retrouvent dans les rivières et donc, inévitablement dans la mer et les océans ...

ICI COMMENCE LA
MER, NE JETEZ RIEN !



CUBIS RECYCLÉS DE FAÇON PROFESSIONNELLE

Industeel utilise nombre de cubis (généralement de 1.000 litres) pour réception et stockage de matières liquides variées. Ces dernières années, l'entreprise avait pris pour habitude de donner aux membres du personnel intéressé les cubis vides qui ne présentaient aucune dangerosité. Mais nous n'avions aucune visibilité sur l'utilisation et valorisation finale de ces « déchets ».

Désormais, les cubis sont confiés à une filière de recyclage, qui les nettoie et leur donne une seconde vie.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company



CSM

Acquise par Industeel en mai 2022, Centro Servizi Metalli (CSM) est en phase d'intégration à la stratégie ESG globale de l'entreprise.

CMS bien engagée dans l'économie circulaire

Cette entité spécialisée dans la découpe de plaques inox, présente en Italie, en Pologne, en France et en Allemagne (et depuis peu également en Belgique), est déjà bien engagée dans la réduction de son empreinte environnementale, en particulier sur le plan de l'économie circulaire et l'utilisation responsable de l'eau.

CSM a mis en place des mécanismes de pompage et de réutilisation de l'eau nécessaire à la découpe des plaques inox au moyen de technologies plasma. Ce dispositif de récupération de l'eau, amélioré en permanence, a permis à CSM d'économiser 2.000 m³ d'eau en 2023.

L'entreprise valorise également ses ferrailles en les revendant à différents laminoirs. 4.000 tonnes de ferrailles ont ainsi pu être recyclées en 2023.

Dans un autre registre de durabilité, CSM a remplacé tous ses éclairages (intérieur, extérieur et urgence) par des ampoules LED.

Un soutien diversifié à nos communautés locales

10 INÉGALITÉS RÉDUITES



11 VILLES ET COMMUNAUTÉS DURABLES



17 PARTENARIATS POUR LA RÉALISATION DES OBJECTIFS



Industeel


ArcelorMittal

Industeel is an ArcelorMittal company



26

Associations soutenues par Industeel en 2022

609

Nombre de donneurs de sang lors des collectes réalisés à Industeel en 2022



DOMINIQUE SAUVAGE

DIRECTEUR INFORMATIQUE



« POUR PARAPHRASER DAVID MARTI, LE MAIRE DU CREUSOT, LE FAIT D'ŒUVRER AVEC NOS COMMUNAUTÉS LOCALES À DES OBJECTIFS SOCIÉTAUX ET ENVIRONNEMENTAUX DÉBOUCHE SUR UNE SITUATION GAGNANT-GAGNANT : LA COLLECTIVITÉ RENFORCE SON ATTRACTIVITÉ COMME VILLE OU TERRITOIRE TOURNÉ VERS L'AVENIR, TOUT COMME INDUSTRIEL EN TANT QU'ENTREPRISE ENGAGÉE. LES CITOYENS NOUS VOIENT SOUS UN JOUR PLUS POSITIF. »

En quelques chiffres ...

	2021	2022	2023	2024
Nombre d'associations soutenues	20	25	26	26
Montant total de dons pour des œuvres	25 298	30 278	34 031	24 870
Nombre de dons de sang	307	322	332	335
Nombre de visiteurs (écoles, groupes) accueillis sur le site	-	463	609	605



La communication vers le monde extérieur s'est enrichie et structurée. Le site web institutionnel d'Industeel comprend une section « Downloads » qui donne accès, par catégories, à toutes les certifications, procédures qualité ou déclarations de conformité. Les différentes politiques (biodiversité, énergie, environnement, santé et sécurité) sont également disponibles dans la catégorie « Gouvernance », pour les trois entités de l'entreprise.

Notre premier rapport de développement durable, autre jalon majeur dans la communication vers nos parties prenantes de nos engagements environnementaux, sociaux et de gouvernance, a été publié mi-2023 sur notre site web et relayé sur les différents médias sociaux de l'entreprise. Vous en lisez la suite logique.

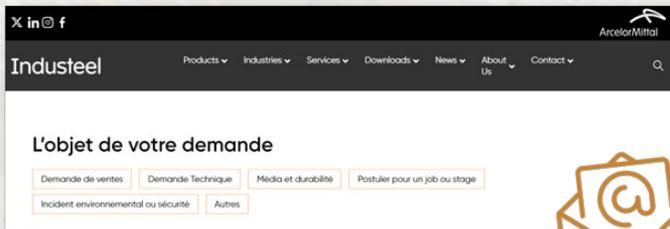
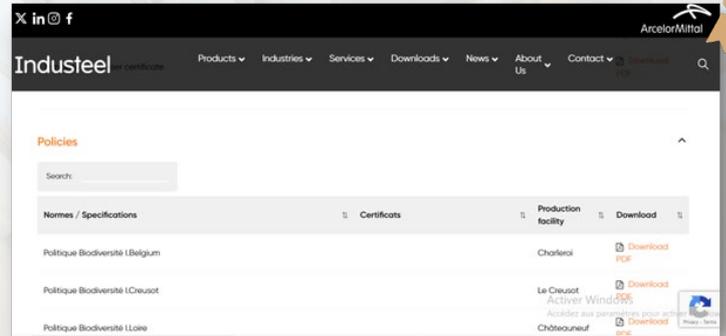
Industeel



LA CERTIFICATION RESPONSIBLE STEEL



Obtenu en novembre 2023, a également amené l'entreprise à formaliser et clarifier ses ambitions et feuilles de route internes (Energie, biodiversité, gestion de l'eau, etc.) dans un souci de cohérence et de suivi effectif des actions mises en place.



LE FORMULAIRE DE CONTACT a été affiné pour permettre à quiconque (riverain, prospect, journaliste, candidat à un emploi ou un stage) de communiquer un incident ou une question, en choisissant sa langue (anglais ou français), l'objet de sa demande (voir ci-dessous) et le site concerné (Charleroi, Le Creusot ou La Loire).

DE GRANDS PANNEAUX AVEC CHIFFRES CLÉS AUX ENTRÉES DES SITES



De grands panneaux ont par ailleurs été installés aux entrées des trois entités, exposant à la vue de tous des faits et chiffres clés, actualisés, sur chaque site de production. Les QR codes permettent de contacter directement chaque usine.

LA CERTIFICATION SUCCÈS CROISSANT POUR USINES OUVERTES

Depuis mi-2022, Industeel à Châteauneuf permet de réserver des visites de l'usine en famille, avec un groupe d'amis ou une association. La formule, étendue du mercredi après-midi au samedi, connaît un succès croissant, ayant doublé le nombre de visiteurs en 2023 (à près de 200 personnes).

OUVERTURE AU MONDE POLITIQUE

Nos sites reçoivent régulièrement des responsables politiques, ministres, députés ou élus locaux, dans le cadre de l'entretien d'un dialogue ouvert avec les différents niveaux de pouvoir, du local au national.

Par exemple, le site du Creusot a ainsi pu accueillir en janvier 2023 Roland Lescure, Ministre délégué auprès du Ministre de l'Économie, des Finances et de la Souveraineté industrielle et numérique. En juillet, Industeel Belgium a reçu la visite de Thomas Dermine, Secrétaire d'Etat pour la Relance et les Investissements stratégiques, chargé de la Politique scientifique.

A LA RENCONTRE DES JEUNES ET ÉTUDIANTS



Les trois sites accueillent régulièrement des visites d'écoles, de collégiens comme d'étudiants de l'enseignement supérieur. Le nombre de stagiaires et étudiants en alternance est en croissance constante. Industeel Creusot a par ailleurs tenu un stand lors du forum emploi et alternance dans l'industrie, au Creusot, le 2 décembre. Lors de la Semaine de l'Industrie, fin novembre, des collègues ont présenté nos métiers et activités soit en accueillant en nos ateliers des classes de collège (cf photo ci-contre), soit en se rendant dans les écoles. Juline Serrano et Gérard Cuadros, du site de La Loire, se sont ainsi rendus au collège Ennemond Richard à Saint Chamond pour partager une vision de l'industrie avec pas moins de 130 élèves de troisième.

Une classe de 3ème du collège des Epontots et la section Génie Mécanique de l'IUT du Creusot en visite dans les ateliers de l'usine, lors de la Semaine de l'industrie, du 28 au 30 novembre 2023

DAVID
MARTY

MAIRE DE LE
CREUSOT



« NOUS VOULONS ÊTRE UN TERRITOIRE Tourné
VERS L'AVENIR, INTÉGRANT À LA FOIS LES
QUESTIONS SOCIÉTALES ET
ENVIRONNEMENTALES. MAIS NOUS NE POUVONS
L'ÊTRE QUE SI LES ENTREPRISES QUI SONT EN
NOTRE SEIN PORTENT LE MÊME ÉTAT D'ESPRIT ET
LES MÊMES POLITIQUES, » EXPRIMAIT DAVID
MARTY, MAIRE DU CREUSOT, DANS UNE VIDÉO SUR
NOTRE ENGAGEMENT RESPONSIBLE STEEL (VOIR
PAGE 13), SOULIGNANT L'IMPORTANCE D'UN
DIALOGUE FRANC ET CONSTRUCTIF ENTRE
INDUSTEEL ET SES COMMUNAUTÉS LOCALES. »

RENCONTRE AVEC PLUS DE 15.000 VISITEURS À LA FOIRE DU CREUSOT

Tous les deux ans, Industeel participe à la foire du Creusot. En 2023, cet événement incontournable pour l'économie régionale a attiré plus de 15.000 visiteurs, composés de professionnels, de personnalités locales et de familles. Industeel a pu présenter sur son stand ses projets de décarbonation, lever un coin du voile sur son important investissement dans une nouvelle installation de coulée continue verticale sur le site creusotin (prévue pour 2025) et promouvoir les offres d'emploi disponibles.

LE MAGAZINE MAESTRIA CHEZ INDUSTRIEEL LOIRE, SOUS LE SIGNE DES JEUX

Industeel Loire a eu le plaisir d'accueillir plusieurs dizaines de collaborateurs et partenaires de Maestria, le mensuel économique de La Loire, distribué à plus de 10.000 exemplaires. L'édition de juillet 2023 du magazine a ainsi été conçue et préparée en nos bureaux et ateliers. Industeel a par ailleurs pu exposer avec fierté son implication dans la fabrication de la torche des Jeux Olympiques et Paralympiques de Paris 2024.



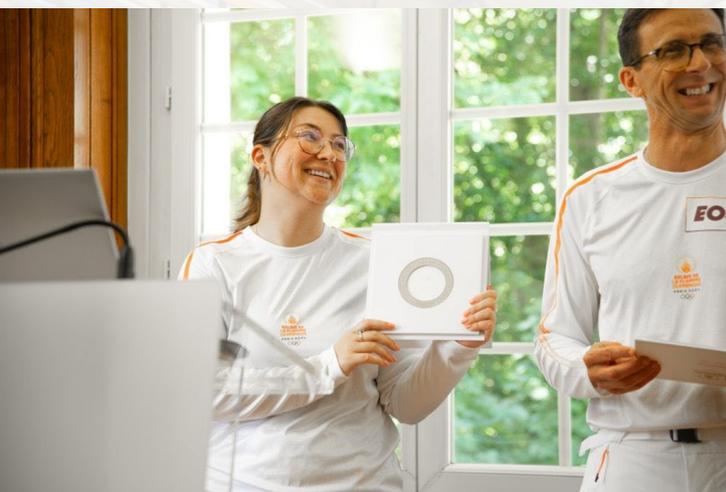
Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

LA FIERTÉ D'AVOIR CONTRIBUÉ À L'IDÉAL OLYMPIQUE

En 2023, année de pleine préparation des Jeux Olympiques et Paralympiques, la communauté des salariés d'Industeel aura déjà amené sa pierre à l'édifice d'un événement mondial, qui restera à jamais gravé dans les mémoires.

Outre la fierté du site de Châteauneuf d'avoir coulé l'acier qui aura servi à la fabrication de la torche olympique, six salariés de nos sites français ont eu la chance unique d'être sélectionnés pour porter cette torche lors de son long périple d'Olympie à Paris. Deux de nos collègues ont également été choisis comme volontaires et ont pu contribuer, à leur échelle, à la réussite des Jeux aux yeux de la France et du monde entier.



Luis et Marine, deux des six salariés d'Industeel sélectionnés en 2023 pour avoir l'honneur de porter la flamme olympique quelques mois plus tard.

“

Je ne sais plus si je marchais, je courais, ou si je flottais, mais c'était vraiment incroyable!

Marine

”



Stéphane Labrosse, Thomas Peteuil et Fabrice Rerolle, trois de nos nouveaux sapeurs-pompiers volontaires en 2023, accompagnés d'André Accary, président du conseil d'administration du SDIS, et de Cédric Chauvy, directeur d'Industeel Creusot.

UN PARTENARIAT RENFORCÉ POUR NOS POMPIERS VOLONTAIRES

Nos sites en France (Creusot et Rive de Gier) ont renforcé leurs collaborations avec les services d'urgences locaux, par l'entremise de leur Service Départemental d'Incendie et de Secours (SDIS).

Outre de nombreuses visites sur nos sites réunissant pompiers professionnels et pompiers volontaires internes afin d'identifier des zones à risque et des outils d'intervention, une nouvelle convention a été signée avec le SDIS. Celle-ci élargit notamment la mise en disponibilité de nos agents sapeurs-pompiers volontaires pour qu'ils puissent suivre jusqu'à 8 jours de formation ou des activités opérationnelles exceptionnelles par an.

Nos sites français totalisent actuellement une dizaine de sapeurs-pompiers volontaires. Le site du Creusot s'est vu remettre un diplôme « employeur citoyen » pour symboliser l'engagement de l'entreprise auprès du service de secours.

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

NOS SALARIÉS SE BOUGENT POUR LEURS COMMUNAUTÉS

Nos salariés s'engagent envers les communautés locales à travers un soutien fidèle à une multitude d'initiatives, dont certaines sont devenues des rendez-vous annuels incontournables.

Nombre de nos salariés (332 exactement) se sont à nouveau mobilisés pour **donner leur sang**.

Movember, un concours des plus belles moustaches pour récolter des fonds en faveur de la recherche contre le cancer de la prostate, a de nouveau pu convaincre des dizaines de salariés de faire preuve de dérision et créativité pour une bonne cause. Cette année, les femmes pouvaient aussi soutenir Movember en se lançant dans le défi Move. Comment ? Il fallait parcourir 60 km dans le mois à l'aide de l'application mobile « FORMYFIT » et faire parvenir une capture d'écran de l'application indiquant le nombre de kilomètres parcourus à pied durant le mois de novembre.

ENGAGEMENT RENOUVÉLÉ POUR OCTOBRE ROSE/THINK PINK

Les manifestations sportives organisées dans le cadre d'Octobre Rose, ont également pu bénéficier d'un enthousiasme renouvelé en faveur de la lutte contre le cancer du sein. Epinglons notamment la Creusotine et la Véloutine, courses à pied et à vélo organisées par le club d'athlétisme et la ville du Creusot, qui ont réunis plus de 1000 personnes, dont de nombreux salariés d'Industeel dans les allées du parc de la verrerie. Les participant(e)s ont pu acheter un maillot rose au prix de 10€ dont les bénéfices ont été reversés à la ligue contre le cancer.

Du côté de Charleroi, la 7e édition de l'Indus'Trail, course à pied sur les terrils, a pu compter sur la participation d'une vingtaine de salariés sportifs.



Le joli ruban rose formé par les participants à la Creusotine, dans le cadre d'Octobre Rose.



Les participants à l'Indus'Trail de Charleroi au bénéfice de Think Pink et la lutte contre le cancer du sein.

Industeel a versé 50€ à l'association Think Pink pour chaque travailleur inscrit. Les moins sportifs ont pu faire un don en achetant les rubans roses désormais bien connus.

Outre ces événements sportifs, tous les sites d'Industeel ont organisé un Pink Day ! le 12 octobre, pour rassembler autour de la thématique de la lutte contre le cancer du sein. Les salariés étaient invités à venir au travail habillé ou accessoirisé de rose. En marge de ce Pink Day, un webinaire a été organisé pour sensibiliser nos salariées à l'importance de la prévention et pour leur permettre de poser des questions à un médecin.



UN CŒUR POUR TÉLÉVIE

Industeel Belgium reste fidèle au **Télévie** et à son soutien à la recherche contre le cancer chez l'enfant et l'adulte. Des dons ont pu être récoltés sous la forme de 50 euros versés par l'entreprise pour chaque participant au 10 Miles de Charleroi, ainsi qu'à travers la vente de divers « goodies ».



SPONSORING ET SOUTIENS DIVERS AU MONDE SPORTIF ET ASSOCIATIF

Parmi les 26 associations, salariés et clubs sportifs soutenus financièrement par Industeel, épinglons le partenariat renouvelé pour 3 ans avec **Creusot Cyclisme**. Cette collaboration, débutée il y a 25 ans, est un engagement fort d'Industeel en faveur du sport et de la communauté locale.

Fort de plus de 110 membres, Creusot Cyclisme est un club formateur renommé et reconnu pour ses équipes jeunes performantes, mais également reconnu nationalement dans le monde du cyclisme. Le club est engagé dans la promotion de la pratique du cyclisme auprès de tous les publics et contribue à la découverte de nouveaux talents.

Ce partenariat cycliste cadre aussi parfaitement avec l'engagement d'Industeel à promouvoir la mobilité douce et écologique de ses salariés, à travers la labélisation Pro Vélo.

Sur la plan associatif, Industeel Belgium continue de soutenir les **Compagnons de Mal-Ox**, une association d'aide aux enfants et adultes handicapés, à travers des initiatives sportives, ludiques et/ou culturelles. Dans la région de Charleroi, l'entreprise s'est également engagée envers **Maison plurielle**, une association d'aide aux femmes victimes de violences, et la **Fondation Papillon**, active dans le soutien aux enfants défavorisés.



DÈS 2025, NOS PARTIES PRENANTES D'AVANTAGE IMPLIQUÉES DANS LA DÉFINITION DE NOS AXES PRIORITAIRES

Dès 2025, Industeel va structurer davantage son dialogue avec les parties prenantes sur tous ses sites. Des sondages et concertations récurrentes seront mises en place pour, sur base de 28 critères ESG, identifier nos axes prioritaires sur la base des retours de nos diverses parties prenantes (associations, comités de riverains, décideurs politiques, administrations, écoles, etc.). Ce dialogue continu nous permettra d'affiner notre matrice d'évaluation de la double matérialité (matérialité financière et matérialité d'impacts) et de prioriser nos objectifs d'impacts environnementaux, sociaux et de gouvernance.



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Une gouvernance garante des droits fondamentaux

8 TRAVAIL DÉCENT
ET CROISSANCE
ÉCONOMIQUE



10 INÉGALITÉS
RÉDUITES



16 PAIX, JUSTICE
ET INSTITUTIONS
EFFICACES



17 PARTENARIATS POUR
LA RÉALISATION
DES OBJECTIFS



Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

82%

Pourcentage de salariés formés au code éthique



238

Salariés ont fait leur déclaration de conflit d'intérêt

SYLVIE
GEURTZ



DIRECTRICE
FINANCIÈRE



« TANT SUR LES QUESTIONS ENVIRONNEMENTALES QUE SOCIALES, INDUSTRIEL NE SE CONTENTE PAS DE SE CONFORMER AU CADRE LÉGAL MAIS S'ENGAGE DANS L'APPLICATION DES RÈGLES DE GOUVERNANCE ET D'ÉTHIQUE DÉFINIES PAR LE GROUPE ARCELORMITTAL. EN OUTRE, UNE ÉQUIPE DÉDIÉE SUSTAINABILITY A ÉTÉ ÉTABLIE AU NIVEAU D'INDUSTEEL POUR ASSURER UN SUIVI EFFECTIF DE NOS ENGAGEMENTS ESG. »

En quelques chiffres ...

	2022	2023	2024
% de salariés formés au code d'éthique d'ArcelorMittal. Ce code énonce un ensemble de directives à respecter par tous les salariés dans la conduite de leurs affaires. L'objectif est de préserver la réputation d'honnêteté et d'intégrité d'ArcelorMittal dans ses pratiques de gestion ainsi que dans toutes les transactions commerciales.	81,2	91,4	82
% de managers et fonctions spécifiques formés aux directives anti-corruption.	97,1	97,3	98,1
% de managers et fonctions spécifiques formés aux directives sanctions économiques	97,6	97,2	98
% de managers et fonctions spécifiques formés aux règles anti-trust	98,6	96,7	97,8
% de managers et fonctions spécifiques formés aux droits humains	83,3	98,4	98,3
% de managers et fonctions spécifiques formés aux règles délit d'initiés	100	98,7	98,7
% de managers et fonctions spécifiques formés à la protection des données	94,6	90	91,8
Nombre d'employés devant faire une déclaration de conflit d'intérêt	256	248	238
Nombre d'employés ayant effectivement fait leur déclaration de conflit d'intérêt	255	248	238
Nombre de conflits d'intérêt constatés	0	0	0

Industeel


ArcelorMittal
Industeel is an ArcelorMittal company

Un suivi effectif de nos engagements sociaux et environnementaux

Industeel appuie son engagement social et environnemental sur un double socle composé d'une part **des règles de gouvernance et codes de conduite provenant du groupe ArcelorMittal** et d'autre part, **des cadres légaux** dans tous les pays où l'entreprise opère. De plus en plus, cette responsabilité doit être (démontrée et étayée auprès de nos clients, attentifs à vérifier que notre gestion de la qualité intègre aussi des facteurs éthiques, sociaux et environnementaux.

Le Pérennité et le Développement Durable constituent d'ailleurs l'un des quatre piliers de **notre politique qualité**. Sa mise à jour, en décembre 2022, rappelle explicitement la volonté d'Industeel de « produire un acier responsable à travers le respect d'exigences environnementales, sociales et des gouvernances strictes qui vont au-delà des obligations légales. »

A cet égard, **la sécurité et de la santé des travailleurs** reste la priorité des priorités pour Industeel (voir p14).

Notre deuxième valeur cardinale est le **respect des droits fondamentaux des travailleurs** au sens large. Cet engagement passe d'abord par une bonne sensibilisation et information des collaborateurs et managers. 7 modules de formation portent sur des thèmes liés à la responsabilité :

- ✓ Code de conduite des affaires
- ✓ Lutte contre la corruption
- ✓ Droit de la concurrence, anti-trust
- ✓ Protection des données
- ✓ Sanctions économiques
- ✓ Droits humains (incluant la non-discrimination)
- ✓ Lutte contre les délits d'initiés

Ces modules sont renouvelés tous les trois ans. Le premier est obligatoire pour tous les collaborateurs. Les autres sont obligatoires pour tous les managers et pour un grand nombre de fonctions spécifiques. Ces formations font l'objet d'un suivi de participation effectif.

Le code de conduite des affaires d'ArcelorMittal est distribué à tous les employés dans leur langue, y compris les nouveaux engagés, et signés par ceux-ci.

Parallèlement à cet engagement de et vers ses travailleurs, Industeel vérifie le pedigree de chaque nouveau client. Notre code d'approvisionnement responsable (Code of Responsible Sourcing) s'est généralisé en 2023 et 2024 à l'ensemble de nos fournisseurs, petits et grands. Chaque prestataire officialise ainsi par sa signature le respect d'un certain nombre d'engagements sociaux et environnementaux.

L'entreprise a par ailleurs mis en place des règles de prévention très strictes pour lutter contre la corruption, la fraude ou la contrefaçon avec notamment des mécanismes effectifs de lanceurs d'alerte.

REPORTING DES RISQUES ENVIRONNEMENTAUX VERS ARCELORMITTAL

La politique de conformité (Compliance) d'ArcelorMittal implique un reporting précis de tous les avertissements émis par les autorités, infractions légales ou risques d'infraction, que ce soit sur le plan de la sécurité et la santé, des droits humains, des pratiques économiques ou des exigences environnementales.

Pour chaque problème identifié, l'entité Industeel concernée doit décrire les actions de résolution entreprises et les risques qui subsistent les cas échéants.

UNE ÉQUIPE « DÉVELOPPEMENT DURABLE »

Pour assurer un suivi effectif des stratégies et politiques ESG, dans la continuité de la certification ResponsibleSteel, une équipe Sustainability, dédiée au développement durable, a été constituée fin 2024, sous la houlette de Stéphanie Corre, Chief Sustainability Officer à la fois pour Industeel et ArcelorMittal Downstream Solutions (AMDS). Cette équipe travaille en étroite collaboration avec les collègues Sustainability du groupe ArcelorMittal.

PLAN D'ACTION SUR LA PROTECTION DES DONNÉES PERSONNELLES

En 2021, Industeel nommait un Data Protection Officer (DPO) en charge de la protection des données personnelles. Après le temps de l'analyse et d'un audit sur le respect des règles RGPD, ce DPO a pu en 2023 démarrer un plan d'action, qui fait l'objet d'un suivi deux fois par an au niveau du comité de direction, en 2024 notamment. Tout risque par rapport à d'éventuels usages abusifs de données personnelles est donc analysé et mitigé au plus haut niveau.

CERTIFICATIONS

Industeel crédibilise ses engagements sociaux et environnementaux par des dizaines de certifications et agréments délivrés par des organismes indépendants, internationaux et locaux, accessibles sur le www.industeel.com (section Downloads/Certifications & Quality).

2023 et 2024 ont été marquées par deux nouvelles certifications majeures :

- ResponsibleSteel, la pierre d'angle de nos engagements à produire un acier responsable à travers le respect d'une dizaine d'engagements environnementaux, sociaux et de bonne gouvernance. Un audit à mi-parcours a été réalisé en 2024. L'audit de renouvellement de notre certification est prévu en avril 2025.
- Industeel Belgium a rejoint nos sites du Creusot et de la Loire en décrochant la certification ISO 500001, témoin de nos progrès dans l'amélioration de notre efficacité énergétique. En 2023, les sites du Creusot et de La Loire ont obtenu cette certification pour la 3e année consécutive.



Le Comité de Direction



Rudy Daubechies
CEO Industeel



Yves Boudart
Directeur Commercial
et Marketing



Bertrand Brives
Directeur des Achats



Aurélien Bras
Directeur des sites
de la Loire



Cédric Chauvy
Directeur du site du
Creusot



Stéphanie Corre
Responsable du
développement durable
AMDS & Industeel



Sylvie Geurts
Directrice Financière



Andrew Gingell
Directeur Stratégie



Luc Libersens
Chief Technology
Officer



Yannick Pinneur
Directeur Supply Chain



Bernard Plumier
Directeur des
Ressources Humaines



Dominique Sauvage
Chief Information Officer



Nicolas Vassart
Directeur du site
de Charleroi

Le présent rapport, étayant des faits et chiffres Industeel, est notamment inspiré par les initiatives suivantes : objectifs de développement des Nations Unies, Carbon Disclosure Project, ResponsibleSteel et la Global Reporting Initiative (GRI). Concernant cette dernière, vous trouverez ci-dessous un index des contenus GRI abordés dans le rapport, regroupés par thème. Les indices manquants sont abordés au niveau du groupe ArcelorMittal : voir rapports groupe <https://corporate.arcelormittal.com/corporate-library>

Code	Profil de l'organisation, gouvernance et stratégie	Page(s)
GRI 102-1	Nom de l'organisation	6
GRI 102-2	Activités, marques, produits et services	8,10
GRI 102-3	Lieu géographique du siège	7,8
GRI 102-4	Lieu géographique des sites d'activités	8,9
GRI 102-6	Marchés desservis	10
GRI 102-7	Taille de l'organisation	6
GRI 102-8	Informations concernant les employés et les autres travailleurs	31 à 33
GRI 102-12	Initiatives externes	88 à 95
GRI 102-13	Adhésion à des associations	89
GRI 102-14	Déclaration du décideur le plus haut placé	100
Engagement des parties prenantes		
GRI 102-41	Accords de négociation collective	88 à 95
Ethique et intégrité		
GRI 102-16	Valeurs, principes, normes et règles de conduite	29 à 51
GRI 102-18	Structure de la gouvernance	100
Pratiques de reporting		
GRI 102-45	Entités incluses dans les états financiers consolidés	7,8
GRI 102-46	Définition du contenu du rapport et des périmètres de l'enjeu	2,11,12,13,14
GRI 102-47	Liste des enjeux pertinents	3, 4,5
GRI 102-53	Point de contact pour les questions relatives au rapport	103
GRI 102-55	Index du contenu GRI	101,102
Pratiques d'achats		
GRI 204-1	Proportion d'approvisionnements auprès de fournisseurs locaux	97

Code	Environnement	Page(s)
GRI 301-2	Matériaux recyclés	82 à 87
GRI 302-3	Intensité énergétique	64 à 74
GRI 302-4	Réduction des consommations d'énergie	64 à 74
GRI 303-3	Captages d'eau	75 à 81
GRI 303-4	Déversements d'eau	75 à 81
GRI 303-5	Consommation d'eau	75 à 81
GRI 306-2	Gestion des déchets par type et méthode	82 à 87
GRI 306-3	Déchets générés	82 à 87
GRI 304-1	Biodiversité - zones protégées	75 à 81
GRI 305-1	Emissions GES Scope 1	65 à 68
GRI 305-2	Emissions GES Scope 2	65 à 68
GRI 305-3	Emissions GES Scope 3	65 à 68
GRI 305-4	Intensité émissions GES	65 à 68
GRI 305-7	Emissions NOx, SOx et autres pollutions atmosphériques	76
Santé et sécurité au travail		
GRI 403-1	Gestion de la santé et de la sécurité, analyse, consultation, formation et prévention	16 à 28
GRI 403-5	Formation des travailleurs à la santé et sécurité	16 à 28
GRI 403-9	Taux et gravité des accidents de travail, absentéisme.	16 à 28
Formation et éducation		
GRI 404-1	Nombre moyen d'heures de formation par employé, par genre et catégorie	40
GRI 404-3	Pourcentage des travailleurs faisant l'objet d'une évaluation des performances régulière	42
Diversité		
GRI 405-1	Diversité des organes de gouvernance et travailleurs	43,44
GRI 405-2	Taux de salaire de base et rémunération homme/femme	43
Communautés locales		
GRI 413-1	Engagement envers les communautés locales, analyses d'impact et programmes de développement	89 à 95

Contact

Pour toute question relative au présent rapport de développement durable et sustainability d'Industeel veuillez contacter :

Eva Baginski | Industeel

Communication Sustainability

+33 (0)6 29 54 35 07

eva.baginski@arcelormittal.com

-

Service Sustainability Industeel

sustainability.industeel@arcelormittal.com



Des aciers meilleurs pour la
planète et ses habitants