

#Ressources Humaines

Les femmes et les hommes qui travaillent pour le Groupe Industeel sont un moteur essentiel de notre performance et de la reconnaissance de notre savoir-faire et de nos solutions technologiques sur nos marchés exigeants et mondiaux. Ceux-ci réclament le professionnalisme, l'intelligence, la productivité, l'agilité et la flexibilité de toutes et tous. Notre Politique Ressources Humaines oriente résolument les processus RH afin qu'ils contribuent efficacement à ces exigences, par la performance, la compétence, le développement et le bien-être de notre personnel. Nous nous engageons à :

Recruter, former, encourager notre personnel

de telle sorte à le faire adhérer aux principes fondamentaux de la culture d'Entreprise, des valeurs du Groupe, ainsi que des règles et procédures en termes de sécurité, de santé, d'environnement, de qualité, d'éthique et de respect d'autrui.

Maintenir et développer les compétences

de nos collaborateurs en déployant des plans de formation adéquats à disposition de toutes et tous. Nous sélectionnons soigneusement les candidats à l'embauche sur base de leur savoir-faire, de leur expérience, et de leur potentiel, sans discrimination d'aucune sorte. Nous leur offrons un accueil et une intégration efficace et adaptée aux métiers. Nous créons des opportunités de développement de carrière et d'évolution personnelle et les accompagnons.

Promouvoir et développer la motivation, l'engagement, la collaboration et l'esprit d'initiative

dans le respect des règles et des consignes, par un management attentif, exigeant, favorisant, reconnaissant, respectueux, juste et non discriminatoire, ainsi que par la sélection des candidats à l'embauche sur base de ces caractéristiques et de leur savoir-être.

Entretenir et améliorer la diversité, l'inclusion et l'égalité

de notre personnel en termes de sexe, d'origine, de culture, de génération, d'handicap, etc.... Nous prohibons toute

forme de discrimination dans nos processus depuis l'embauche jusqu'à la fin de carrière, et ne tolérons aucune forme de harcèlement.

Être attentif à et améliorer continûment la qualité de vie au travail,

le bien-être au travail. Nous nous préoccupons de l'équilibre entre vie professionnelle et vie personnelle de nos collaborateurs.

Mettre en œuvre des dispositifs justes de rémunération,

d'avantages sociaux et de reconnaissance, reposant sur des principes d'équité de traitement à travail de valeur égale, mais aussi lorsque cela s'avère nécessaire de sanctions proportionnées et non dégradantes.

Informier et former nos salariés sur leurs droits et devoirs

par une bonne accessibilité aux règlements, accords et dispositifs, un respect intégral des lois applicables et accords, ainsi que par l'entretien d'un dialogue sain, ouvert et constructif avec les représentants du personnel.

Agir en partenaire responsable et engagé des parties prenantes externes

en exerçant notre responsabilité sociétale par le partenariat avec des écoles, des collectivités et des organismes. Nous entretenons des relations saines avec les entreprises de nos bassins d'emploi.

Nous croyons fermement que ces objectifs contribuent très positivement à la satisfaction de nos clients et en conséquence la performance et la pérennité d'Industeel par l'équilibre, le bien-être et l'efficacité de nos ressources humaines.

Rudy Daubechies
CEO Industeel



Bernard Plumier
DRH Industeel

